

**Tymczasowy
Regulamin Wynagradzania
pracowników Wojewódzkiego Szpitala Specjalistycznego
w Częstochowie**

Art.1 . Podstawę prawną ustalania Regulaminu wynagradzania stanowią przepisy :

- 1) art.77 Kodeksu pracy
- 2) art.27 ust.4 i art.30 ust.4 i 5 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (Dz. U. z 1991 r. Nr 55 poz.234)

Postanowienia ogólne

Art.2 .Regulamin wynagradzania określa zasady wynagradzania za pracę oraz pozostałe świadczenia związane z pracą i warunki ich przyznawania.

Art.3. Postanowienia regulaminu dotyczą wszystkich pracowników zakładu pracy bez względu na rodzaj wykonywanej pracy.

- Art.4.Pracownikowi przysługuje wynagrodzenie określone w umowie o pracę , jednak nie niższe od najniższego wynagrodzenia za pracę ustalanego przez Ministra Pracy i Polityki Socjalnej. W przypadku , gdy najniższe wynagrodzenie za pełny etat ustalone przez Ministra Pracy i Polityki Socjalnej zostanie podwyższone tak , iż przekroczy wysokość wynagrodzenia określoną w umowie Pracodawca ma obowiązek niezwłocznie wprowadzić aneksem do umowy wyższą kwotę.

Wynagrodzenie zasadnicze

Art.5 . U pracodawcy obowiązuje czasowo-premiowy system wynagradzania , polegający na ustaleniu dla poszczególnych kategorii zaszeregowania pracowników stawek wynagrodzenia zasadniczego oraz premii regulaminowej.

Art. 6. Podstawą zaszeregowania pracownika jest tabela zaszeregowania stanowisk pracy, obejmująca wszystkie stanowiska występujące w zakładzie ,stanowiącą załącznik nr 2 do regulaminu wynagradzania.

Art. 7. § 1. Miesięczna stawka wynagrodzenia zasadniczego pracownika, odpowiadająca kategorii osobistego zaszeregowania , ustalona jest na podstawie tabeli stawek wynagrodzenia Zasadniczego , stanowiącej załącznik nr 4 do regulaminu wynagradzania.

§ 2. Wynagrodzenie zasadnicze pracownika , w ramach stawek , o których mowa w § 1 ustala pracodawca.

§ 3. Pracownikowi przysługuje dodatek funkcyjny z tytułu zatrudnienia na stanowiskach określonych w załączniku nr 3.

Art.8 . § 1. Wynagrodzenie zasadnicze określone w załączniku nr 2 do regulaminu wynagradzania przysługuje za pełny wymiar czasu pracy.

§ 2. W razie zatrudnienia w niższym wymiarze czasu pracy niż wymieniony w § 1 wynagrodzenie zasadnicze pracownika oblicz się proporcjonalnie do czasu pracy przewidzianego w umowie o pracę.

Art.9. Pracownikowi oprócz wynagrodzenia zasadniczego przysługują dodatkowe składniki wynagrodzenia i inne świadczenia związane z pracą :

- 1) wynagrodzenie za pracę w godzinach nadliczbowych ,
- 2) dodatek stażowy ,
- 3) dodatek wyjazdowy dla pracowników karetki N w wysokości do 30 % wynagrodzenia zasadniczego ,
- 4) dodatek za pracę w porze nocnej w wysokości 20 % wynagrodzenia zasadniczego z zastrzeżeniem wynikającym z pkt.5.
- 5) dla pielęgniarek, położnych, techników medycznych, salowych dodatek w wysokości 65 % godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego z każdą godzinę pracy w porze nocnej oraz dodatek w wysokości 45 % godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego za pracę w porze dziennej w święta ustawowo wolne od pracy.

Art.10. § 1. Przy ustalaniu uprawnień do dodatków stażowych uwzględniane są wszystkie okresy pracy oraz inne okresy zaliczane na podstawie odrębnych przepisów.

§ 2. Wysokość dodatku stażowego wypłacanego co miesiąc wynosi 5 % wynagrodzenia zasadniczego za 5 lat zatrudnienia i wzrasta corocznie o 1 % , maksymalnie do osiągnięcia 20 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

Art.11. Poza wynagrodzeniem zasadniczym pracownik otrzymuje premię regulaminową na warunkach określonych w regulaminie premiowania.

Pieniężne świadczenia związane z pracą

Art.12. § 1. Pracownikowi przysługują poza wynagrodzeniem z pracą i wymienionym dodatkami również inne świadczenia pieniężne związane z pracą :

1) wynagrodzenie należne w okresie czasowej niezdolności do pracy (do 35 dni) ,

2) nagrody jubileuszowe w wysokości :

- 75 % wynagrodzenia miesięcznego po 20 latach pracy ,
- 100 % wynagrodzenia miesięcznego po 25 latach pracy ,
- 150% wynagrodzenia miesięcznego po 30 latach pracy ,
- 200 % wynagrodzenia miesięcznego po 35 latach pracy ,
- 300 % wynagrodzenia miesięcznego po 40 latach pracy

3) jednorazowe odprawy rentowe i emerytalne :

- jednomiesięczna po 10 latach pracy ,
- dwumiesięczna po 15 latach pracy ,
- trzymiesięczna po 20 latach pracy ,

Pracownik , który otrzymał odprawę nie może ponownie nabyć do niej prawa . Nagrodę jubileuszową i odprawę oblicza się wg zasad obowiązujących przy obliczania ekwiwalentu za urlop wypoczynkowy.

4) odprawa pośmiertna zgodnie z przepisami Kodeksu pracy.

5) inne należności , które przysługują na podstawie ustaw , aktów wykonawczych do nich lub przepisów o randze wyższej od regulaminu.

§ 2. Do okresu pracy uprawniającego do nagrody jubileuszowej wlicza się wszystkie poprzednie zakończone okresy zatrudnienia oraz inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy , od którego zależą uprawnienia pracownicze.

§ 3. W razie ustania stosunku pracy w związku z przejściem na rentę inwalidzką lub emeryturę pracownikowi , któremu do nabycia prawa do nagrody jubileuszowej brakuje mniej niż 12 miesięcy licząc od dnia rozwiązania stosunku pracy , nagrodę jubileuszową wypłaca się w dniu rozwiązania stosunku pracy.

Przepisy końcowe

Art.13. § 1. Regulamin wynagradzania obowiązuje do czasu podpisania Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy.

Art.14. W sprawach nie uregulowanych niniejszym regulaminem zastosowanie mają odpowiednie przepisy prawa pracy.

Art.15.1. Regulamin wprowadza się do stosowania zarządzeniem Dyrektora W. Sz. S. Treść podaje się do wiadomości wszystkich pracowników w sposób przyjęty w Szpitalu.
2. W tym samym trybie wprowadza się zmiany w regulaminie .

- Art. 16. Postanowienia niniejszego regulaminu wchodzi w życie z dniem podpisania z mocą od dnia 01.10.1999r.

D Y R E K T O R

..... dr n. med. Zbigniew SWIDRZEK
podpis / pracodawcy

Akceptacja organizacji związkowych

1. Paweł Szwajca 022 FME
2. M. Kully 202 22A
3. R. Cebok 01 022L
4. E. B... ZPP
PRZEWODNICZĄCA
KZ N.S.Z. "Solidarność"
5. Danuta Mielczarska
6. [Signature] 22 PA.IT

RADCA PRAWNY

mgr Hanna Jankowska-Mielczarek

TABELA MIESIĘCZNYCH STAWEK WYNAGRODZENIA
ZASADNICZEGO

Kategoria zaszeregowania	Kwota w złotych
I	540 – 740
II	545 – 760
III	555 – 780
IV	565 – 805
V	575 – 840
VI	585 – 885
VII	595 – 950
VIII	606 – 1015
IX	619 – 1080
X	632 – 1155
XI	645 – 1230
XII	665 – 1310
XIII	693 – 1410
XIV	725 – 1520
XV	780 – 1635
XVI	855 – 1750
XVII	930 – 1865
XVIII	1010 – 1990
XIX	1090 – 2115
XX	1175 – 2255
XXI	1260 – 2410
XXII	1365 – 2570

TABELA MIESIĘCZNYCH STAWEK WYNAGRODZENIA
ZASADNICZEGO

Kategoria zaszeregowania	Kwota w złotych
I	540 – 740
II	545 – 760
III	555 – 780
IV	565 – 805
V	575 – 840
VI	585 – 885
VII	595 – 950
VIII	606 – 1015
IX	619 – 1080
X	632 – 1155
XI	645 – 1230
XII	665 – 1310
XIII	693 – 1410
XIV	725 – 1520
XV	780 – 1635
XVI	855 – 1750
XVII	930 – 1865
XVIII	1010 – 1990
XIX	1090 – 2115
XX	1175 – 2255
XXI	1260 – 2410
XXII	1365 – 2570

TABELA ZASZEREGOWANIA STANOWISK PRACY
I. Pracownicy działalności podstawowej

Lp.	stanowisko	Kategoria zaszeregowania
1.	Ordynator ,kierownik apteki zakładowej ,	XXI
2.	Zastępca ordynatora ,kierownik komórki organizacyjnej	XX
3.	Zastępca kierownika komórki organizacyjnej ,zastępca kierownika apteki zakładowej ,starzy asystent ,starszy specjalista	XIX
4.	Asystent ,specjalista ,	XVIII
5.	Młodszy asystent	XVII
6.	Starszy felczer , felczer ,Przełożona pielęgniarek ,	XVI
7.	Zastępczyni przełożonej pielęgniarek ,kierownik zespołu techników medycznych ,pielęgniarka koordynująca pracę innych pielęgniarek ,pielęgniarka ,położna oddziałowa ,zastępczyni pielęgniarki oddziałowej ,specjalista pielęgniarka , specjalista technik radioterapii ,kapelan szpitalny	XV
8.	Starsza : pielęgniarka , położna ,starszy technik medyczny ,terapeuta zajęciowy ,dyspozytor ,ratownik medyczny ,pielęgniarka epidemiologiczne	XIV
9.	Pielęgniarka , położna,technik medyczny ,dyspozytor ,ratownik medyczny ,starszy: ortoptysta ,statystyk medyczny	XIII
10.	Ortoptysta ,dietetyczka	XII
11.	Starsza: sekretarka medyczne ,rejestratorka medyczna,statystyk medyczny ,asystentka pielęgniarska	XI
12.	Sekretarka medyczna,rejestratorka medyczna ,sanitariusz szpitalny ,	X
13.	Młodsza pielęgniarka,laborant ,operator sterylizatorów gazowych i parowych	IX
14.	Sanitariusz ,salowa, fasowaczka ,pomoc laboratoryjna, pomoc apteczna	VIII
II. Pracownicy administracyjni,techniczni i ekonomiczni		
1.	Kierownik zakładu	XXII
2.	Zastępca kierownika zakładu ,główny księgowy	XXI
3.	Zastępca głównego księgowego	XIX
4.	Radca prawny	XVIII
5.	Kierownik komórki organizacyjnej ,asystent kierownika zakładu ,główny specjalista	XVI
6.	Starszy : specjalista , informatyk	XV
7.	Specjalista,informatyk ,specjalista ds.bhp	XIV

8.	Inspektor ds. bhp ,inspektor ds.obronnych ,inspektor ds. p.pożarowych , starszy : rewident zakładowy ,ksiegowy ,inspektor ,technik informatyk	XIII
9.	Inspektor ,księgowy ,technik informatyk ,starszy kasjer	XII
10.	Starszy : magazynier ,referent Kasjer ,	XI
11.	Magazynier	X
12.	Referent ,archiwista ,sekretarka	IX
13.	Maszynistka ,telefonistka , goniec	VIII
	III.Pracownicy gospodarczy i obsługi	
1.	Laborant w kotłowni,konserwator urządzeń technicznych ,starszy mistrz w zawodzie ,hydraulik ,elektromonter ,tokarz,ślusarz ,spawacz ,klimatyk,	XII
2.	Mistrz w zawodzie	XI
3.	Palacz c.o.	IX
4.	Pomocnik palacza	VIII
5.	Robotnik gospodarczy ,pracownik przyuczony na stanowisku robotniczym	VII
6.	Szatniarz , sprzątaczką ,	V
7.	Pracownik w okresie nauki zawodu lub przyuczenia do zawodu	IV

WYKAZ STANOWISK , NA KTÓRYCH PRZYSŁUGUJE DODATEK FUNKCYJNY
I STAWEK DODATKU FUNKCYJNEGO

Lp.	stanowisko	Procent od wynagrodzenia zasadniczego
	I .Pracownicy działalności podstawowej	
1.	Ordynator,kierownik komórki organizacyjnej działalności podstawowej ,kierownik apteki zakładowej	Do 45 %
2.	Zastępca ordynatora ,zastępca kierownika komórki organizacyjnej działalności podstawowej ,zastępca kierownika apteki ,przełożona pielęgniarek	Do 35.2%
3.	Zastępczyni przełożonej pielęgniarek ,pielęgniarka koordynująca pracę innych pielęgniarek ,pielęgniarka,polożna oddziałowa ,kierownik zespołu techników medycznych ,	Do 25 %
	II.Pracownicy techniczni,ekonomiczni i administracyjni	
1.	Kierownik zakładu	Do 50 %
2.	Zastępca kierownika zakładu,Główny księgowy	Do 45 %
3.	Radca prawny	Do 45 %
4.	Zastępca głównego księgowego	Do 30 %
5.	Kierownik komórki organizacyjnej	Do 25 %

**Regulamin
premiowania pracowników
Wojewódzkiego Szpitala Specjalistycznego
w Częstochowie**

§ 1.

Tworzy się w Wojewódzkim Szpitalu Specjalistycznym w Częstochowie fundusz premiowy, którego podstawowym celem jest motywowanie pracowników do:

1. poprawy efektywności, dyscypliny i jakości pracy,
2. zmniejszenia kosztów działalności (lepsze wykorzystanie potencjału kadrowego i materiałowego Szpitala),
3. zwiększenie zakresu i dostępności świadczeń leczniczych.

§ 2.

Pracownicy uczestniczą w podziale premii wyłącznie w przypadku:

1. nienagannego wykonywania obowiązków służbowych i pełnego przepracowania okresu objętego premiowaniem.
2. Prawidłowego i pełnego wykonywania nałożonych zadań.

§ 3.

Fundusz premiowy obejmuje wszystkich pracowników Wojewódzkiego Szpitala Specjalistycznego.

Fundusz tworzy się z procentowego odpisu w stosunku do uposażeń zasadniczych.

§ 4.

Wysokość odpisu na fundusz premiowy ustala Dyrektor w porozumieniu ze związkami zawodowymi w wysokości kwotowej wynikającej z procentowego odpisu uposażeń zasadniczych, z podziałem na poszczególne komórki organizacyjne, oddzielnie dla każdego okresu premiowania.

§ 5.

Okresem premiowania jest miesiąc kalendarzowy.

1. Minimalna wysokość premii dla poszczególnych grup pracowników wynosi 10 % wynagrodzenia zasadniczego.
2. Wysokość indywidualnej premii jest nieograniczona lecz suma premii nie może przekroczyć przydzielonego funduszu dla danej komórki organizacyjnej.
3. Premia wypłacana jest z dołu, łącznie z wynagrodzeniem za pracę w miesiącu następnym po okresie objętym premiowaniem.
4. Cała suma przydzielonej premii dla danej komórki organizacyjnej winna być rozdysponowana w danym okresie premiowym.

§ 6.

1. Kierownicy komórek organizacyjnych przedstawiają Dyrektorowi wnioski premiowe w formie imiennych wykazów pracowników z określeniem wysokości premii w terminie do 10 każdego miesiąca następującego po okresie objętym premiowaniem.
2. W przypadku obniżenia lub podniesienia premii powyżej regulaminowego 10% wymagane jest pisemne uzasadnienie kierownika komórki.
3. Wnioski o przyznanie premii dla kierowników komórek organizacyjnych oraz pracowników na stanowiskach samodzielnych sporządza i przedkłada Dyrektorowi Kierownik Działu Służb Pracowniczych.

§ 7.

Zasadnicza kwota premii może zostać podwyższona przez Dyrektora W.Sz.S. na wniosek kierownika danej komórki organizacyjnej w porozumieniu ze związkami zawodowymi.

§ 8.

Podstawą do potrąceń stanowi 100% premii wynikającej z procentowego odpisu uposażenia zasadniczego przeznaczonego na premię w danym miesiącu.

§ 9.

Premia przysługuje wyłącznie za czas faktycznie przepracowany, z uwzględnieniem wynagrodzenia za nieobecność w pracy, za którą przysługuje wynagrodzenie a do którego zalicza się okresy:

- urlopu wypoczynkowego,
- urlopu okolicznościowego,
- oddelegowania do innych zadań lub podnoszeniem kwalifikacji,
- szkolenia specjalistyczne, kursy w ramach wydanych skierowań,
- okres choroby będącej następstwem wypadku przy pracy, choroby zawodowej lub wypadku w drodze do i z pracy,
- okres choroby w czasie ciąży,
- okres leczenia szpitalnego i sanatoryjnego.

§ 10.

Premia ulega obniżeniu w następujących przypadkach:

- | | |
|---|----------|
| - za spóźnienie lub wcześniejsze opuszczenie pracy | do 10 % |
| - za nieprzestrzeganie przepisów bhp, ppoż. i regulaminu WSzS | do 20 % |
| - za niewykonanie polecenia przełożonego | do 20 % |
| - za nienależyte wykonanie obowiązków służbowych | do 50 % |
| - za rażąco niedbałe wykonywanie czynności służbowych | do 100 % |

§ 11.

Pracownik nie nabywa prawa do premii na okres miesiąca w całości w przypadkach:

1. nieprzestrzeganie przepisów bhp, ppoż. będących przyczyną wypadku przy pracy,
2. za stawienie się do pracy po spożyciu alkoholu lub spożywanie alkoholu w czasie pracy lub w miejscu pracy ,
3. zakłócanie porządku i spokoju w miejscu pracy,
4. opuszczanie pracy bez usprawiedliwienia (NN),
5. udowodnionego lub rzeczywistego zaboru mienia zakładu,
6. skazania prawomocnym orzeczeniem komisji kontroli zawodowej dot.pracy w WSzS,
7. w przypadku dyscyplinarnego zwolnienia.

§ 12.

1. Obniżenie lub nie nabycie premii w całości nie jest karą w rozumieniu Kodeksu Pracy.
2. Zgłoszenie odnośnie potrącenia premii dokonuje kierownik komórki organizacyjnej na piśmie do Działu Służb Pracowniczych w terminie do 3 dni od powzięcia wiadomości o wykroczeniu.

§ 13.

Część premii nie przyznanej nieobecny w pracy może być przydzielona pracownikom:

- przejmującym obowiązki nieobecnych,
- przekazane na cele bhp.

§ 14.

Pracownikowi ,który nie nabył prawa całkowicie lub częściowo do premii przysługuje prawo wniesienia odwołania w terminie 7 dni od daty wypłaty premii.

Odwołanie rozpatruje Dyrektor z udziałem przedstawicieli związków zawodowych oraz kierownika komórki organizacyjnej , w której zatrudniony jest odwołujący się pracownik.

Odwołanie powinno być rozpatrzone w terminie 7 dni. Pracownik powinien być powiadomiony o sposobie jego rozpatrzenia w okresie 14 dni od daty złożenia odwołania.

Nie dotrzymanie w/w terminu traktowane będzie jako uznanie odwołania pracownika.

§ 15.

Premia może być zwiększona powyżej 10% premii podstawowej w następujących przypadkach:

1. zmniejszenia wskaźnika kosztów,
2. poprawy jakości pracy,
3. wprowadzenia nowych rozwiązań w zakresie diagnostyki i leczenia.

§ 16.

1. Premię dla Zastępców Dyrektora Wojewódzkiego Szpitala Specjalistycznego przyznaje Dyrektor, a dla Dyrektora organ założycielski.
2. O wysokości premii Zastępców Dyrektora informowane są Zakładowe Organizacje Związkowe w okresach comiesięcznych.

§ 17.

1. Zatwierdzone przez Dyrektora listy z wysokością premii dla poszczególnych pracowników są podstawą do wypłaty im tego wynagrodzenia.
2. Zatwierdzone listy są przekazywane do Działu Ekonomiczno-Finansowego.

§ 18.

Regulamin premiowania ustala Dyrektor Wojewódzkiego Szpitala Specjalistycznego w porozumieniu ze związkami zawodowymi. Zmiany w Regulaminie wprowadza się w tym samym trybie.

§ 19.

Regulamin wchodzi w życie z dniem podpisania.

Częstochowa, dnia 28.02.2003r.

Związki Zawodowe

lek. med. Ewa Grabowska
PEDIATRA
ul. Wesola 32 m. 1
42-200 Częstochowa
tel. 361 91 73

Ogólnopolski Związek Zawodowy
Techników Medycznych i Elektrodzielników
Zakładowa Organizacja Związkowa
Wojewódzki Szpital Specjalistyczny
ul. Białska 104/118 42-200 Częstochowa
tel. (034) 367 35 47, fax 367 37 48

PRZEWODNICZĄCA
POCZĄTKOWIE

Katarzyna Nicoszuk

Związek Zawodowy Pracowników
Administracyjnych i Technicznych
Wojewódzkiego Szpitala Specjalistycznego
ul. Białska 104/118
42-200 Częstochowa

OGÓLNOPOLSKI ZWIĄZEK ZAWODOWY
PIELĘGNIAREK I POŁOŻNYCH
ZARZĄD ZAKŁADOWEJ ORGANIZACJI ZWIĄZKOWEJ
przy Specjalistycznym Szpitalu
w Częstochowie, ul. Białska 104/118
tel. centr. 034/367-30-00, fax 034/362-03-55
Regon 151478718, NIP 573-23-22-906

Dyrektor

Zawodowa Organizacja Związkowa
Związku Zawodowego Anestezjologów
Wojewódzki Szpital Specjalistyczny
ul. Białska 104/118
42-200 Częstochowa
PRZEWODNICZĄCA

Katarzyna Nicoszuk

DYREKTOR

mgr Grażyna Drewniak

1188501

Taryfikator kwalifikacyjny

I. PRACOWNICY DZIAŁALNOŚCI PODSTAWOWEJ

Lp.	Stanowisko	Wymagane kwalifikacje	
		wykształcenie	liczba lat pracy w zawodzie
1	2	3	4
1	Zastępca kierownika do spraw leczenia: zespołu zakładów, zakładu, jednostki organizacyjnej zespołu zakładów	lekarz, lekarz stomatolog ⁵⁾ i specjalizacja II stopnia w dziedzinie medycyny	8
	Naczelną pielęgniarką	- wyższe pielęgniarskie ²⁾ - inne wyższe ²⁾ mające zastosowanie przy udzielaniu świadczeń w działalności podstawowej i średnie medyczne	5
3	Ordynator, zastępca ordynatora	lekarz, lekarz stomatolog ⁵⁾ i specjalizacja II stopnia w odpowiedniej dziedzinie medycyny	8
4	Wojewódzki lekarz kontroli nad-orzecznictwem lekarskim	lekarz i specjalizacja II stopnia w dziedzinie medycyny klinicznej	10
5	Kierownik komórki organizacyjnej, zastępca kierownika komórki organizacyjnej	- wyższe medyczne i specjalizacja II stopnia w odpowiedniej dziedzinie medycyny - wyższe medyczne i specjalizacja I stopnia w odpowiedniej dziedzinie medycyny - inne wyższe mające zastosowanie przy udzielaniu świadczeń w działalności podstawowej i specjalizacja II stopnia - inne wyższe mające zastosowanie przy udzielaniu świadczeń w działalności podstawowej i specjalizacja I stopnia	5 7 5 7
6	Kierownik sekcji szkolenia średniego personelu medycznego w wojewódzkim ośrodku doskonalenia kadr medycznych	- wyższe pielęgniarskie ²⁾ - inne wyższe ²⁾ mające zastosowanie przy udzielaniu świadczeń w działalności podstawowej i średnie medyczne	3
7	Kierownik komórki organizacyjnej leczenia odwykowego	wyższe medyczne lub inne wyższe ⁷⁾ mające zastosowanie przy udzielaniu świadczeń w działalności podstawowej oraz kurs-szkolenie specjalistyczne ⁹⁾	5

1	2	3	4
8	Kierownik apteki zakładowej	magister farmacji i specjalizacja II stopnia lub I stopnia	7
9	Zastępca kierownika apteki zakładowej	magister farmacji i specjalizacja I stopnia	4
10	Inspektor do spraw gospodarki lekiem	magister farmacji i specjalizacja I stopnia	3
11	Starszy: asystent, specjalista	- wyższe medyczne i specjalizacja II stopnia w odpowiedniej dziedzinie medycyny lub innej dziedzinie medycznej mającej zastosowanie przy wykonywaniu zadań na określonym stanowisku ¹⁾ - inne wyższe mające zastosowanie przy udzielaniu świadczeń w działalności podstawowej i odpowiednia specjalizacja II stopnia	5
	Starszy asystent farmaceutyczny	magister farmacji	3
12	Starszy koordynator pobierania i przeszczepiania komórek, tkanek i narządów	wyższe medyczne i przeszkolenie specjalistyczne	2
		średnie medyczne i przeszkolenie specjalistyczne	5
13	Asystent, specjalista	- wyższe medyczne i specjalizacja I stopnia w odpowiedniej dziedzinie medycyny - inne wyższe mające zastosowanie przy udzielaniu świadczeń w działalności podstawowej i odpowiednia specjalizacja I stopnia	3
	Asystent farmaceutyczny	magister farmacji	1
14	Koordynator pobierania i przeszczepiania komórek, tkanek i narządów	wyższe medyczne i przeszkolenie specjalistyczne	1
		średnie medyczne i przeszkolenie specjalistyczne	2
15	Specjalista terapii uzależnień	wyższe medyczne lub inne wyższe ⁷⁾ mające zastosowanie przy udzielaniu świadczeń w działalności podstawowej oraz kurs-szkolenie specjalistyczne ⁹⁾	3
16	Inżynier kliniczny	wyższe techniczne i przeszkolenie specjalistyczne	3
17	Inspektor ochrony radiologicznej I ^o	według odrębnych przepisów ¹⁰⁾	
18	Młodszy asystent	wyższe medyczne ¹³⁾	1
		wyższe medyczne lub inne wyższe ⁸⁾ mające zastosowanie przy udzielaniu świadczeń w działalności podstawowej	-

1	2	3	4
19	Stażysta: lekarz ⁴⁾ , lekarz stomatolog ⁴⁾ , farmaceuta ⁴⁾	wyższe medyczne	-
20	Kapelan szpitalny	magister teologii lub ukończone wyższe seminarium duchowne oraz skierowanie biskupa diecezjalnego	-
21	Instruktor/przychodni wojewódzkiej do spraw pielęgniarstwa, położnictwa	wyższe pielęgniarские	5
22	Przełożona pielęgniarek, położnych, zastępczyni przełożonej pielęgniarek, położnych	średnie medyczne i specjalizacja	9
		- wyższe pielęgniarские - inne wyższe mające zastosowanie przy udzielaniu świadczeń w działalności podstawowej i średnie medyczne	3
23	Kierownik izby porodowej	średnie medyczne i specjalizacja	6
		lekarz, wyższe pielęgniarские	3
24	Kierownik: żłobka, komórki opiekuńczo-leczniczej, leczniczo-wychowawczej itp.	średnie medyczne i specjalizacja	7
		wyższe pielęgniarские lub inne wyższe mające zastosowanie przy udzielaniu świadczeń w działalności podstawowej ¹⁾	3
25	Kierownik centralnej sterylizacji	średnie medyczne i przeszkolenie specjalistyczne	6
		wyższe pielęgniarские lub inne wyższe mające zastosowanie przy udzielaniu świadczeń w działalności podstawowej ¹⁾	3
26	Kierownik sekcji statystyki medycznej i dokumentacji chorych	- średnie medyczne i kurs kwalifikacyjny	6
		wyższe medyczne lub inne wyższe mające zastosowanie przy wykonywaniu zadań na określonym stanowisku ¹⁾	3
27	Kierownik: zespołu techników medycznych ¹²⁾ , techniczny pracownik stomatologicznej	średnie medyczne	7
28	Pielęgniarka, położna oddziałowa, zastępczyni pielęgniarki, położnej oddziałowej	wyższe pielęgniarские lub inne wyższe mające zastosowanie przy udzielaniu świadczeń w działalności podstawowej i średnie medyczne	3 w szpitalu
		średnie medyczne i specjalizacja	5 w szpitalu
		średnie medyczne i kurs kwalifikacyjny	7 w szpitalu
29	Inspektor ochrony radiologicznej II ^o i III ^o	według odrębnych przepisów	

1	2	3	4
30	Pielęgniarka, położna koordynująca i nadzorująca pracę innych pielęgniarek i położnych	wyższe pielęgniarskie	3
		średnie medyczne i specjalizacja	7
		średnie medyczne i kurs kwalifikacyjny	10
31	Starszy felczer, felczer	średnie medyczne	-
32	Specjalistka: pielęgniarka, położna	wyższe pielęgniarskie i specjalizacja	2
		średnie medyczne i specjalizacja	4
33	Specjalista technik dentystyczny	średnie medyczne i specjalizacja zawodowa	7
34	Specjalista technik radioterapii	średnie medyczne i specjalistyczne uprawnienia zawodowe ¹⁰⁾	5
35	Starsza: pielęgniarka, położna	wyższe pielęgniarskie	1
		średnie medyczne	5
36	Starsza: pielęgniarka środowiskowa, położna środowiskowa	wyższe pielęgniarskie	1
		średnie medyczne i kurs kwalifikacyjny	5
37	Starszy pracownik socjalny	wyższe o kierunkach określonych odrębnymi przepisami ¹¹⁾	-
		szkolenie pracowników socjalnych	5
38	Starszy: technik medyczny ¹²⁾ , dietetyczka, opiekunka dziecięca, higienistka stomatologiczna, ortoptysta, dyspozytor, terapeuta zajęciowy (instruktor terapii zajęciowej), higienistka szkolna, instruktor oświaty zdrowotnej, ratownik medyczny, instruktor higieny	średnie medyczne	5
39	Perfuzjonista	średnie medyczne i przeszkolenie specjalistyczne	-
40	Starszy instruktor terapii uzależnień	średnie ⁷⁾ oraz kurs – szkolenie specjalistyczne ⁷⁾	3
41	Pielęgniarka środowiskowa, położna środowiskowa	średnie medyczne i kurs kwalifikacyjny	3
42	Pielęgniarka służby medycyny pracy	średnie medyczne i kurs kwalifikacyjny	3
43	Pielęgniarka, położna	średnie medyczne	1

1	2	3	4
44	Technik medyczny ¹²⁾ , dietetyczka, opiekunka dziecięca, higienistka stomatologiczna, ortoptysta, dyspozytor, instruktor terapii zajęciowej, higienistka szkolna, instruktor oświaty zdrowotnej, ratownik medyczny	średnie medyczne, szkoła masażystów ¹²⁾	-
45	Technik kliniczny	średnie techniczne i przeszkolenie specjalistyczne	1
46	Pielęgniarka epidemiologiczna	wyższe pielęgniarskie	3
		średnie medyczne i kurs doskonalący	5
47	Stażystka: pielęgniarka ⁴⁾ , położna ⁴⁾	wyższe pielęgniarskie	-
		średnie medyczne	-
48	Asystentka stomatologiczna	średnie medyczne	
49	Starszy statystyk medyczny	średnie medyczne lub inne średnie	5
50	Kierownik transportu wewnętrznego	średnie medyczne lub inne średnie	5
51	Pracownik socjalny	szkoła pracowników socjalnych	-
52	Instruktor terapii uzależnień	podstawowe oraz kurs - szkolenie specjalistyczne ⁹⁾	-
53	Asystentka pielęgniarska ⁶⁾	szkoła asystentek pielęgniarskich	-
54	Higienistka szpitalna ⁶⁾	zasadnicza szkoła higienistek szpitalnych	-
55	Starsza: sekretarka medyczna, rejestratorka medyczna	średnie	5
56	Statystyk medyczny, rejestratorka medyczna, sekretarka medyczna	średnie	-
57	Operator ciśnieniowych sterylizatorów gazowych i parowych	średnie oraz uprawnienia kwalifikacyjne typu E	3 miesiące
58	Preparator, dezynfektor, wykwalifikowana pomoc stomatologiczna	średnie lub podstawowe oraz przeszkolenie zawodowe	-
59	Młodsza pielęgniarka ⁶⁾	kurs młodszych pielęgniarek	-
60	Przyuczona: pielęgniarka ⁶⁾ , dietetyczka ⁶⁾ , laborant ⁶⁾	kwalifikacje uzyskanie w trybie przepisów przejściowych	-
61	Przyuczeni: pomoc dentystyczna, dezynfektor i inni	podstawowe oraz przeszkolenie zawodowe	-
62	Sanitariusz szpitalny	podstawowe oraz kurs kwalifikacyjny dla sanitariuszy	6 miesięcy

1	2	3	4
63	Starsza: salowa, pomoc laboratoryjna	podstawowe oraz przeszkolenie w miejscu pracy	3
64	Sanitariusz (noszowy), salowa, fasowaczka, pomoc laboratoryjna, pomoc apteczna	podstawowe oraz przeszkolenie w miejscu pracy	-

II. PRACOWNICY ADMINISTRACYJNI, TECHNICZNI I EKONOMICZNI

1	2	3	4
1	Kierownik zakładu (zespołu zakładów, jednostki organizacyjnej zespołu zakładów)	wyższe	6
		wyższe i ukończone studia podyplomowe o kierunku zarządzanie w służbie zdrowia	3
		wyższe i szkolenia zagraniczne ³⁾	3
		wyższe o odpowiednim kierunku	5
2	Zastępca kierownika zakładu		
3	Główny księgowy	wyższe	5 w służbach finanso- wo - księ- gowych, w tym 3 lata na stanowis- ku kierow- nika działu
			4
4	Zastępca głównego księgowego	wyższe	4
		średnie ekonomiczne	8
5	Główny specjalista, asystent kierownika zakładu	wyższe o odpowiednim kierunku	7
6	Radca prawny	według odrębnych przepisów	
7	Kierownik organizacyjnej komórki	wyższe o odpowiednim kierunku	3
		średnie o odpowiednim kierunku	5
8	Starszy specjalista, starszy informatyk Specjalista, informatyk	wyższe o odpowiednim kierunku	5
			3
9	Specjalista do spraw bezpieczeństwa i higieny pracy	według odrębnych przepisów	
10	Inspektor do spraw bezpieczeństwa i higieny pracy	według odrębnych przepisów	
11	Inspektor do spraw obronnych i rezerw	wyższe	2
		średnie	5

1	2	3	4
12	Inspektor ochrony przeciwpożarowej	według odrębnych przepisów	
13	Starszy: inspektor, rewident zakładowy, księgowy, mistrz, technik informatyk	wyższe o odpowiednim kierunku	1
		średnie o odpowiednim kierunku	5
14	Inspektor, księgowy, technik informatyk, mistrz, starszy kasjer	wyższe o odpowiednim kierunku	-
		średnie o odpowiednim kierunku	4
15	Starszy magazynier, intendent, kasjer	średnie	1
16	Magazynier	średnie	-
		podstawowe	2
17	Kierownik świetlicy	wyższe o odpowiednim kierunku	2
		średnie o odpowiednim kierunku	5
18	Starszy bibliotekarz	według odrębnych przepisów	
19	Kierownik kancelarii, starszy referent	średnie o odpowiednim kierunku	2
20	Bibliotekarz	według odrębnych przepisów	
21	Referent, archiwista, sekretarka	średnie	-
22	Starsza maszynistka	średnie	-
23	Maszynistka	średnie	-
24	Telefonistka	podstawowe	-

III. PRACOWNICY GOSPODARCZY I OBSŁUGI

1	2	3	4
1	Laborant w kotłowni	średnie chemiczne	-
2	Konserwator urządzeń technicznych	średnie techniczne lub zasadnicza szkoła zawodowa o odpowiednim kierunku i przeszkolenie specjalistyczne	-
3	Starszy mistrz	średnie techniczne lub zasadnicze zawodowe i uprawnienia mistrzowskie	5
	Mistrz		-
4	Hydraulik, ślusarz, elektromechanik, tokarz, elektryk, spawacz, szef kuchni, operator oczyszczalni ścieków i inni	zasadnicze zawodowe lub podstawowe i kurs przysposobienia zawodowego	-
5	Palacz kotłów parowych o nadciśnieniu 0,07 Mpa, wodnych wysokotemperaturowych wraz z urządzeniami pomocniczymi	świadectwo czeladnicze lub zasadnicza szkoła zawodowa i uprawnienia kwalifikacyjne typu „E”	6 miesięcy
6	Palacz kotłów wodnych nisko-średnitemperaturowych wraz z urządzeniami pomocniczymi	świadectwo robotnika wykwalifikowanego w zawodzie palacza i uprawnienia kwalifikacyjne typu „E”	6 miesięcy
7	Palacz pieców spalania odpadów organicznych, aparaturowy uzdatniania wody	podstawowe i uprawnienia kwalifikacyjne typu „E”	6 miesięcy
8	Pomocnik palacza, robotnik nawęglania i odżużlowania	podstawowe i przyuczenie do zawodu	-
9	Starszy: dozorca, strażnik, portier	podstawowe i przeszkolenie zawodowe	3
10	Dozorca, strażnik, portier, woźny, dźwigowy, szatniarz, powielaczowy i inni	podstawowe i przeszkolenie zawodowe	-

Zał.nr 6

WYKAZ
DODATKÓW ZA TYTUŁ NAUKOWY

NAZWA TYTUŁU NAUKOWEGO	KWOTA DODATKU
Doktor nauk medycznych	61,50 zł
Doktor habilitowany nauk medycznych	123,00 zł
Profesor nauk medycznych	246,00 zł

Aneks Nr 1
do Tymczasowego Regulaminu Wynagradzania
pracowników Wojewódzkiego Szpitala Specjalistycznego
w Częstochowie
z dnia 15.02.2000 r.

§ 1

W związku ze zmianą ustawy o zakładach opieki zdrowotnej ustawą z dnia 22 grudnia 1999 r. (Dz.U. z 2000 r. nr 3 , poz.28) w Tymczasowym Regulaminie Wynagradzania pracowników Wojewódzkiego Szpitala Specjalistycznego w Częstochowie wprowadza się następujące zmiany :

1) art.9 otrzymuje następującą treść :

„ art.9. § 1. Pracownikowi oprócz wynagrodzenia zasadniczego przysługują dodatkowe składniki wynagrodzenia i inne świadczenia związane z pracą :

- 1) wynagrodzenie za pracę w godzinach nadliczbowych ,
- 2) dodatek stażowy ,
- 3) dodatek dla pracowników zatrudnionych w zespole wyjazdowym :
 - a) wykonujących zawód medyczny - w wysokości 30 % stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego za każdą godzinę pracy ,
 - b) pozostałych pracowników – w wysokości 10 % stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego za każdą godzinę pracy ,
- 4) dodatek za prace w porze nocnej w wysokości 20 % stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego za każdą godzinę pracy z zastrzeżeniem wynikającym z pkt.5 oraz §-2..
- 5) dodatkowe wynagrodzenie dla : pielęgniarek , położnych , techników medycznych , salowych , sanitariuszy zatrudnionych w systemie pracy zmianowej w wysokości :
 - a) 65 % stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego za każdą godzinę pracy wykonywanej w porze nocnej ,
 - b) 45 % stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego za każdą godzinę pracy wykonywanej w porze dziennej w niedziele i święta oraz dni dodatkowo wolne od pracy ,

- 6) wynagrodzenie za dyżury medyczne ,
- 7) wynagrodzenie za pozostawanie w gotowości do pracy ,
- 8) premia regulaminowa .

§ 2. Za każdą godzinę dyżuru medycznego przysługuje wynagrodzenie w wysokości 130 % stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego , z tym , iż:

- w przypadku dyżuru pełnionego w porze nocnej za każdą godzinę przysługuje wynagrodzenie w wysokości 165 % stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego ,
- w przypadku dyżuru pełnionego w niedziele i święta oraz dni dodatkowo wolne od pracy – 200 % stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego bez względu na porę pełnienia dyżuru .

§3.1. Za każdą godzinę pozostawania w gotowości do udzielania świadczeń zdrowotnych przysługuje wynagrodzenie w wysokości 50 % stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego. W przypadku wezwania do Szpitala pracownikowi przysługuje wynagrodzenie jak za czas pełnienia dyżuru medycznego.”

2) dodaje się art.9. a w brzmieniu :

„ art.9.a. Godzinową stawkę wynagrodzenia zasadniczego , o której mowa w art.9 , oblicza się dzieląc miesięczną stawkę wynagrodzenia zasadniczego , wynikającą z osobistego zaszeregowania pracownika przez liczbę godzin pracy przypadających do przepracowania w danym miesiącu .”

§ 2

Postanowienia niniejszego aneksu wchodzi w życie z dniem podpisania , z mocą od 1 października 1999 r.

D Y R E K T O R

dr n. med. Zbigniew ŚWIDEREK

KIEROWNIK
Działu Służb Pracowniczych

Grażyna Zarębońska-Balt

Aneks nr 2
Do Tymczasowego Regulaminu Wynagradzania
pracowników Wojewódzkiego Szpitala Specjalistycznego w Częstochowie
z dnia 01.03.2001

§ 1

1. W regulaminie wynagradzania pracowników Szpitala w art. 7 dodaje się § 4 o następującej treści:
„pracownikom - lekarzowi; stażyscie odbywającemu specjalizację jako rezydent , pielęgniarce – położnej stażystce lub odbywającym staże w innych formach przysługuje wynagrodzenie ustalone na podstawie odrębnych przepisów bez dodatków określonych w niniejszym regulaminie.”.
2. W pozostałym zakresie regulamin nie ulega zmianie.

§ 2

Niniejszy aneks wchodzi w życie z dniem podpisania z mocą od 01.01.2001r.

Częstochowa, dnia 01.03.2001

Zarząd Terenowy
Wojewódzki Szpital Specjalistyczny
ul. Białska 104/118
42-200 Częstochowa

Lek. med. **Ryszard Goldys**

Z-ca PRZEWODNICZĄCEJ
Zarządu Terenowego CZ.Z.P. i P.

Karolina Hajduk

Ogólnopolski Związek Zawodowy
Absolwów Medycznych Elektroradiologii
Zakładowa Organizacja Związkowa
Wojewódzki Szpital Specjalistyczny
ul. Białska 104/118 42-200 Częstochowa
tel. (034) 367 35 47 fax 367 37 48

TERENOWA ORGANIZACJA Nr 05
Ogólnopolskiego Związku Zawodowego
Pracowników Diagnostyki Medycznej i Fizjoterapii
przy Woj. Szpitalu Specjalistycznym
ul. Białska 104/118, 42-200 Częstochowa
tel. 0-34/367-33-68
Regon. 151833852 NIP 573-24-47-140

D E Y R E K T O R

dr n. med. **Włodzisław ŚWIDERSKI**

KATARZYNA LESZCZYŃSKA
specjalista chorób wewnętrznych
Infekcyjnych i Parazytologii
42-201 Nowy Rybnyk, Szpital 11/13
tel. kom. 0664 400 030

Aneks nr 4
Do Tymczasowego Regulaminu Wynagradzania pracowników
Wojewódzkiego Szpitala Specjalistycznego im.NMP
w Częstochowie
z dnia 19.05.2003r.

w sprawie : wprowadzenia aneksu nr 4 do Tymczasowego Regulaminu Wynagradzania pracowników W.Sz.S.

§ 1

W załączniku nr 3 „ Wykaz stanowisk , na których przysługuje dodatek funkcyjny i stawek dodatku funkcyjnego” , w części I. Pracownicy działalności podstawowej wprowadza się pkt.4 o treści :

Stanowisko – inspektor ochrony radiologicznej
Procent od wynagrodzenia zasadniczego - do 10 %

§ 2

W art.9 dodaje się pkt.7 o następującej treści:

- a/ dodatek dla lekarza , pielęgniarzy pracujących w promieniowaniu w oddziale i poradni kardiologii , schorzeń metabolicznych i przewodu pokarmowego w wysokości do 10 % wynagrodzenia zasadniczego ,
b/ dla pielęgniarzy w oddziale onkologii i poradni onkologicznej podającej cytostatyki w wysokości do 10 % wynagrodzenia zasadniczego .

§ 3

W pozostałym zakresie regulamin pozostaje bez zmian.

§ 4

Niniejszy aneks wchodzi w życie z dniem podpisania z mocą od 01.06.2003r.

PRZEWODNICZĄCA
TO OZZZOMIF
Katarzyna Kazakir

PRZEWODNICZĄCY
Z.Z./P.A.I.T
W.Sz.S.
Karol Śwódczyk

Przewodnicząca
ZARZĄDU TERENOWEGO O.Z.Z.R.I.2

mgr Karina Hajduk

DYREKTOR

mgr Dariusz Dębniak

PRZEWODNICZĄCA
O.Z.Z.ZA
Katarzyna Miszczuk

PRZEWODNICZĄCA
O.Z.Z.T.M.E.
W.Sz.S.

Bogumiła Doltan

RADCA PRAWNY

mgr Hanna Janowska-Mielczarek
Lp. Op-C-48/82