

Aneks nr 2
do Regulaminu Pracy w Wojewódzkim Szpitalu Specjalistycznym
w Częstochowie
z dnia 15.02.2000 r.

§ 1

W związku ze zmianą ustawy o zakładach opieki zdrowotnej ustawa z dnia 22 grudnia 1999 r. (Dz.U.z 2000 r Nr 3 , poz. 28) w Regulaminie pracy w Wojewódzkim Szpitalu Specjalistycznym w Częstochowie dodaje się § 12 a w brzmieniu :

„ § 12 a. 1. Lekarze oraz inni posiadający wyższe wykształcenie pracownicy wykonujący zawód medyczny zatrudnieni w Szpitalu są zobowiązani do pełnienia dyżuru medycznego.

2. Liczba dyżurów nie może przekraczać 2 tygodniowo i 8 miesięcznie.

3. Czasu pełnienia dyżuru medycznego nie wlicza się do czasu pracy.

4. Za czas pełnienia dyżuru medycznego nie przysługuje czas wolny od pracy. w uzasadnionych przypadkach ordynator (kierownik) może zwolnić pracownika z części dnia pracy , po zakończonym dyżurze , z zachowaniem prawa do wynagrodzenia .

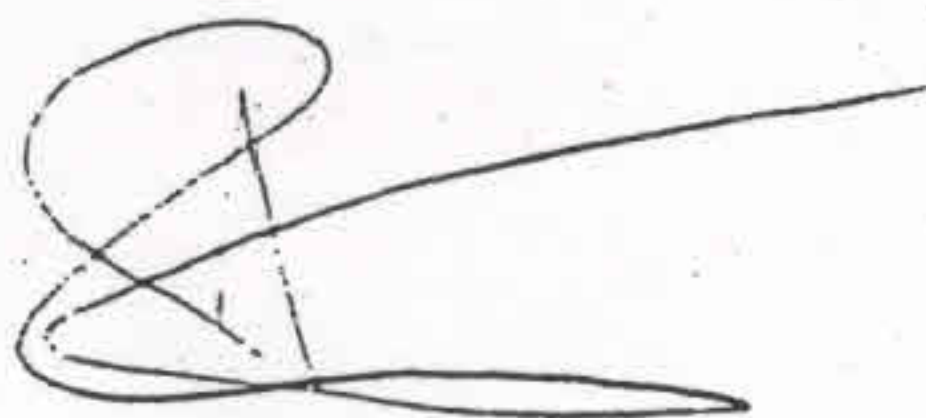
5. Pracownicy , o których mowa w ust.1 mogą zostać zobowiązani do pozostawania poza Szpitalem w gotowości do udzielania świadczeń zdrowotnych.

§ 2

Aneks wchodzi w życie po upływie 14 dni od podania go do wiadomości pracowników, poprzez wywieszenie jego tekstu na tablicy ogłoszeń.

202 234

K. Kucera



D Y R E K T O R

dr n. med. Zbigniew ŚWIDEREK



OWNIK
Dz. 4

mgr Elzbieta Bus

7 F W O D N I C Z A C A

7 0221
Handwritten signature

A n e k s n r 3

do regulaminu pracy Wojewódzkiego Szpitala Specjalistycznego
w Częstochowie z dnia 15.02.2000 r.

Na podstawie art. 104 2 § 1 Kodeksu Pracy ustala się co następuje:

§ 1.

§ 15 w miejsce dotychczasowego otrzymuje brzmienie „, pora nocna obejmuje czas pomiędzy godziną 22:00 a 6:00.

§ 2.


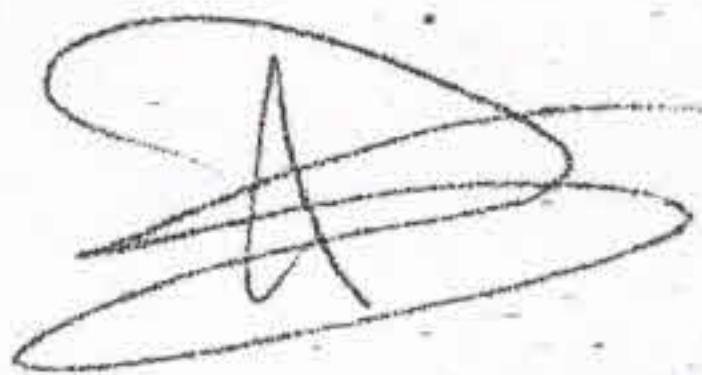
W pozostałym zakresie regulamin nie ulega zmianie.

§ 3.

Aneks podlega podaniu do wiadomości pracowników poprzez wywieszenie na tablicy ogłoszeń i wchodzi w życie w ciągu 14 dni od ogłoszenia .

D Y R E K T O R
dr n. med. Zbigniew SWIJDYK

18T do wiadomości



11 PP
Baw

Aneks nr 4
do Regulaminu Pracy Wojewódzkiego Szpitala Specjalistycznego w Częstochowie
z dnia 11.02.2002 r.

§ 1

§ 12 Regulaminu Pracy otrzymuje brzmienie :

1. Czas pracy pracowników zatrudnionych w zakładzie opieki zdrowotnej , z zastrzeżeniem ust.8 pkt.1 , w przyjętym okresie rozliczeniowym nie dłuższym niż 12 tygodni nie może przekraczać 7 godzin 35 minut na dobę i przeciętnie 40 godzin na tydzień , z zastrzeżeniem ust.2 ,3 i 4.
2. Czas pracy pracowników technicznych , obsługi i gospodarczych , w przyjętym okresie rozliczeniowym , nie może przekraczać 8 godzin na dobę i przeciętnie 41 godzin na tydzień.
3. Czas pracy pracowników komórek organizacyjnych (zakładów , pracowni) , w przyjętym okresie rozliczeniowym :
 - 1) radiologii; radioterapii, medycyny nuklearnej – stosujących w celach diagnostycznych lub leczniczych źródła promieniowania jonizującego ,
 - 2) fizykoterapii , patomorfologii, histopatologii, cytopatologii, cytodiagnostyki, medycyny sądowej lub prosektoriów
 - w zakresie określonym w ust.5 , nie może przekraczać 5 godzin na dobę i przeciętnie 26 godzin i 15 minut na tydzień.
4. Czas pracy pracowników niewidomych zatrudnionych na stanowiskach wymagających kontaktu z pacjentami , w przyjętym okresie rozliczeniowym, nie może przekroczyć 6 godzin na dobę i przeciętnie 31 godzin i 30 minut na tydzień.
5. Czas pracy , o którym mowa w ust.3 , stosuje się do pracowników na stanowiskach pracy w :
 - 1) komórkach organizacyjnych (zakładach , pracowniach) radiologii, radioterapii i medycyny nuklearnej , jeżeli do ich podstawowych obowiązków należy:
 - a) stosowanie w celach diagnostycznych lub leczniczych źródeł promieniowania jonizującego , a w szczególności : wykonujących badania lub zabiegi , asystujących lub wykonujących czynności pomocnicze przy badaniach lub zabiegach , obsługujących urządzenia zawierające źródła promieniowania lub wytwarzające promieniowanie jonizujące , lub wykonujących czynności zawodowe bezpośrednio przy chorych leczonych za pomocą źródeł promieniotwórczych lub
 - b) prowadzenie badań naukowych z zastosowaniem źródeł promieniowania jonizującego lub
 - c) dokonywanie pomiarów dozymetrycznych promieniowania jonizującego związanych z działalnością , o której mowa w lit.a) i b),
 - 2) komórkach organizacyjnych (zakładach , pracowniach) fizykoterapeutycznych , jeżeli do ich podstawowych obowiązków należy kontrolowanie techniki stosowanych zabiegów lub samodzielne wykonywanie zabiegów,

- 3) komórkach organizacyjnych (zakładach, pracowniach) : patomorfologii , histopatologii ,cytopatologii i cytodiagnostyki , jeżeli do ich podstawowych obowiązków należy:
 - a) przygotowanie preparatów lub
 - b) wykonywanie badań histopatologicznych i cytologicznych ,
- 4) komórkach organizacyjnych (zakładach, pracowniach) : patomorfologii , medycyny sądowej oraz prosektoriach , jeżeli do ich podstawowych obowiązków należy:
 - a) wykonywanie sekcji zwłok lub
 - b) wykonywanie badań patomorfologicznych i toksykologicznych , lub
 - c) pomoc przy wykonywaniu sekcji zwłok oraz badań patomorfologicznych i toksykologicznych lub
 - d) pobieranie narządów i tkanek ze zwłok.

6. W ramach tygodniowej normy pracy określonej w ust.1 logopedom posiadającym wyższe wykształcenie pedagogiczne i przeszkolenie w zakresie logopedii oraz pracownikom posiadającym wyższe wykształcenie w dziedzinie wychowania fizycznego ze specjalizacją w zakresie rehabilitacji , a także instruktorom gimnastyki leczniczej ze średnim wykształceniem w zakresie wychowania fizycznego prowadzącym zajęcia z zakresu kinezyterapii , przysługuje 6 godzin na podnoszenie kwalifikacji zawodowych i na przygotowanie do zajęć.

7.1. W przyjętym okresie rozliczeniowym, czas pracy nie może przekroczyć liczby godzin wynikających z pomnożenia normy dobowej czasu pracy , określonej w § 12 ust.1-4 przez liczbę kalendarzowych dni roboczych z wyłączeniem dodatkowych dni wolnych od pracy oraz niedziel i świąt przypadających w danym okresie rozliczeniowym.

2. Czas pracy wynikający z norm określonych w § 12 ust.1-4 ulega obniżeniu w okresie rozliczeniowym o liczbę godzin usprawiedliwionej nieobecności pracownika w pracy przypadającą do przepracowania w okresie tej nieobecności zgodnie z przyjętym rozkładem czasu pracy.

8. 1. Jeżeli jest to uzasadnione rodzajem pracy lub jej organizacją , w stosunku do pracowników mogą być stosowane rozkłady pracy , w których dopuszczalne jest przedłużenie wymiaru czasu pracy do 12 godzin na dobę z zastrzeżeniem ust.3 i 4. W tych rozkładach czas pracy nie może przekraczać przeciętnie 40 godzin na tydzień w przyjętym okresie rozliczeniowym , a w stosunku do pracowników technicznych, gospodarczych i obsługi przeciętnie 41 godzin na tydzień w przyjętym okresie rozliczeniowym.

2. Okres rozliczeniowy , o którym mowa w ust.1 nie może być dłuższy niż 4 tygodnie. W szczególnie uzasadnionych przypadkach okres rozliczeniowy może być przedłużony w trybie określonym w art.129⁴ § 2 Kodeksu pracy – nie więcej jednak niż do 12 tygodni.

3. Rozkład czasu pracy powinien być stosowany na podstawie harmonogramów pracy ustalanych dla przyjętego okresu rozliczeniowego, określających dla poszczególnych pracowników dni i godziny pracy oraz dni wolne od pracy.

4. W rozkładach czasu pracy, o którym mowa w ust. 1 wymiar czasu pracy:
- 1) pracownik w ciąży,
 - 2) pracownik opiekujących się dzieckiem do lat 4- nie może przekraczać 8 godzin na dobę bez ich zgody.
9. Czas pracy pracowników zatrudnionych w niepełnym wymiarze czasu pracy ustalają indywidualne umowy o pracę.

§ 2

§ 13 Regulaminu Pracy w miejsce dotychczasowego otrzymuje brzmienie:

1. Ustala się następujące godziny rozpoczynania i kończenia pracy:
 - a) na stanowiskach w ruchu 3 zmianowym:
 - I zmiana godz. 6⁰⁰ - 14⁰⁰
 - II zmiana godz. 14⁰⁰ - 22⁰⁰
 - III zmiana godz. 22⁰⁰ - 6⁰⁰
 - b) na stanowiskach w ruchu 2 zmianowym, 1 zmianowym w zależności od potrzeb:
 - I zmiana godz. 7⁰⁰ - 19⁰⁰
 - II zmiana godz. 19⁰⁰ - 7⁰⁰
 - I zmiana godz. 7⁰⁰ - 14³⁵
 - II zmiana godz. 13⁰⁰ - 20³⁵
 - c) na stanowiskach przy stosowaniu ciał promieniotwórczych, w zakładach rentgenologicznych, fizykoterapeutycznych, histopatologicznych, patomorfologicznych:

godz. 8⁰⁰ - 13⁰⁰, 13⁰⁰ - 18⁰⁰, 18⁰⁰ - 23⁰⁰
 - d) na stanowiskach jedno zmianowych w zależności od potrzeb:

godz. 7²⁵ - 15⁰⁰, 6⁰⁰ - 14⁰⁰, 7³⁰ - 15⁰⁵, 7⁰⁰ - 14³⁵, 8⁰⁰ - 15³⁵,
 - e) na stanowiskach administracyjnych:

godz. 7⁰⁰ - 14³⁵, 7²⁵ - 15⁰⁰

2. Pracownicy zatrudnieni w ruchu zmianowym i na stanowiskach dyspozytorskich nie mogą opuścić stanowiska pracy przed przybyciem zmiennika. Przełożony pracownika jest obowiązany zapewnić zmianę na stanowisku pracy w ciągu dwóch godzin od zakończenia prac danej zmiany.

3. Godziny rozpoczynania i kończenia pracy pracowników zatrudnionych w niepełnym wymiarze czasu pracy ustala się indywidualnie.

4. Harmonogramy pracy sporządzane na okres rozliczeniowy podaje się do wiadomości pracowników co najmniej na 3 dni przed rozpoczęciem okresu rozliczeniowego.

§ 3

W § 19 Regulaminu Pracy wykreśla się wyrazy „ w karcie czasu pracy „

§ 4

Aneks wchodzi w życie po upływie 14 dni od podania jego treści do wiadomości pracownikom.

TERENOWA ORGANIZACJA Nr 03
Ogólnopolskiego Związku Zawodowego
Pracowników Diagnostyki Medycznej i Fizjoterapii
przy Woj. Szpitalu Specjalistycznym
ul. Białska 104/118, 42-200 Częstochowa
tel. 0-34/367-33-68
Regon 151833852 NIP 573-24-47-140

PRZEWODNICZĄCA
TO OZZPOMIF

Katarzyna Kazak
Katarzyna Kazak

202 27A

K. Kuciel

Związek Zawodowy Pracowników
Administracyjnych i Technicznych
Wojewódzkiego Szpitala Specjalistycznego
ul. Białska 104/118
42-200 Częstochowa

PRZEWODNICZĄCY

Z.Z.P.A.I.
W.Sz.S.

Karol Swodczyk
Karol Swodczyk

DYREKTOR

Grażyna Drewniak
mgr Grażyna Drewniak

RADCA PRAWNY

Józef Eruszczyński
mgr Józef Eruszczyński

Ogólnopolski Związek Zawodowy
Techników Medycznych Elektroradiologii
Zakładowa Organizacja Związkowa
Wojewódzki Szpital Specjalistyczny
ul. Białska 104/118 42-200 Częstochowa
tel. (034) 367 35 47 fax 367 37 48

PRZEWODNICZĄCA
O.Z.Z.T.M.E.
W.Sz.S.

Bogumiła Dotkin
Bogumiła Dotkin

Z/ur. K. Marchewka
OGÓLNOPOLSKI ZWIĄZEK ZAWODOWY
PIELEGNIAREK I POŁOŻNYCH
ZARZĄD ZAKŁADOWEJ ORGANIZACJI ZWIĄZKOWEJ
przy Specjalistycznym Szpitalu
w Częstochowie, ul. Białska 104/118
tel. centr. 034/ 367-30-00, fax 034/ 362-03-55
Regon 151478718, NIP 573-23-22-906

Wojewódzki Szpital Specjalistyczny
Wojewódzki Szpital Specjalistyczny
ul. Białska 104/118
42-200 Częstochowa

M. Mielczarska
Danuta Mielczarska

PRZEWODNICZĄCA
M.K.Z. NSZZ "Solidarność"

Danuta Mielczarska
Danuta Mielczarska

Aneks
do Regulaminu Pracy Wojewódzkiego Szpitala Specjalistycznego w Częstochowie
z dnia 02.01.2007 r.

§ 1.

W Regulaminie Pracy w Wojewódzkim Szpitalu Specjalistycznym w Częstochowie dokonuje się następujących regulacji:

W Dziale VIII Wypłata Wynagrodzenia zmienia się treść § 44, który otrzymują brzmienie:

§ 44

1. Wynagrodzenie pracownika za pełny miesięczny wymiar czasu pracy nie może być niższe od minimalnego wynagrodzenia za prace zgodnie z Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 11 września 2007 r. z zastrzeżeniem pkt.2.

treść § 46 w miejsce dotychczasowego otrzymuje brzmienie:

§ 46

1. Wynagrodzenie zasadnicze łącznie z dodatkiem stażowym i funkcyjnym, świadczeniami związanymi z premiowaniem oraz wynagrodzeniem za dyżury medyczne, dodatki za pracę w niedziele i święta, w porze nocnej i za godziny nadliczbowe płatne jest do dnia 10 następnego miesiąca kalendarzowego.

2. Jeżeli dzień wypłaty jest dniem wolnym od pracy, wynagrodzenie wypłaca się w dniu poprzedzającym.

3. Wypłata wynagrodzenia za dzień niezdolności do pracy lub zasiłków chorobowych dokonywane jest w terminie ustalonym w ust.1.

4. Pracodawca na wniosek pracownika jest obowiązany do udostępnienia mu dokumentacji płacowej do wglądu oraz przekazania odcinka listy płac zawierającego wszystkie składniki wynagrodzenia do dnia wypłaty wynagrodzenia.

W Dziale VII Ochrona Pracy Kobiet § 37 pkt 1 otrzymuje brzmienie :

§ 37 pkt.1

Nie wolno zatrudniać kobiet:

1. Przy pracach związanych z dźwiganiem ciężarów

a) jeżeli praca wykonywana jest stale – powyżej 12 kg na osobę,

b) jeżeli praca wykonywana jest dorywczo-powyżej 20kg na osobę (do 4 razy na godzinę w czasie zmiany roboczej)

§ 2

W pozostałym zakresie regulamin pozostaje bez zmian.

§ 3.

Aneks wchodzi w życie po upływie 14 dni od podania do wiadomości pracowników w sposób przyjęty w zakładzie.

Ogólnopolski Związek Zawodowy Lekarzy
Gdział Terenowy
Wojewódzki Szpital Specjalistyczny
im. Najświętszej Marii Panny
ul. Białski 104/118
42-200 Częstochowa
NIP 53-259-06-47

PRZEWODNICZĄCA
Z.Z.P.A.T.Z.Z.P.P.
WSz.S.
Karol Swodczyk

PRZEWODNICZĄCA

O.Z.Z.T.M.E.
WISZ.S.
Bogumiła Dolkin

dr n. med. białki
Międzyzakładowa
Organizacja Związkowa
NSZ

RADCA PRAWNY

[Signature]

Organizacja Związkowa
Anestezjologów
Specjalistów
ul. Białski 104/118
42-200 Częstochowa