

Zamawiający:

Wojewódzki Szpital Specjalistyczny
im. Najświętszej Maryi Panny
ul. Bialska 104/118
42-200 Częstochowa

WSZYSCY WYKONAWCY

dot. przetargu nieograniczonego:

**usługa kompleksowego utrzymania czystości, dezynfekcji
w pomieszczeniach szpitalnych i administracyjnych Wojewódzkiego
Szpitala Specjalistycznego im. NMP w Częstochowie wraz z
transportem wewnętrznym i przejęciem pracowników na podstawie art. 23' KP.**

W.Sz.S./DDZ/2411/P-8/077/ 191 /11

WYJAŚNIENIA I ZMIANA TREŚCI SIWZ

W związku z art. 38 ust. 1 ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. Prawo zamówień publicznych - tekst jednolity z 2010 r., Dz. U. 2010/113/759 ze zm., Zamawiający udziela wyjaśnień na pytania Wykonawców wniesione w przedmiotowym postępowaniu do treści specyfikacji istotnych warunków zamówienia /dalej: SIWZ/.

W oparciu o art. 38 ust. 2 ustawy PZP niniejsze wyjaśnienia stanowiące integralną część SIWZ, udostępnia się Wszystkim Zainteresowanym przedmiotowym postępowaniem, zamieszczając je również na str. internetowej Zamawiającego.

Pytanie 1: Mając na uwadze treść § 8 wzoru umowy proponujemy dopisać postanowienie dotyczące wynagrodzenia wykonawcy, które zwiększone będzie o wskaźnik wzrostu minimalnej płacy krajowej.

Wnioskujemy o wprowadzenie następującego zapisu do umowy:

„Wynagrodzenie Wykonawcy będzie zwiększone o wskaźnik wzrostu minimalnej płacy krajowej”.

Powyższa zmiana wynika z konieczności dostosowywanie przez wykonawców wynagrodzeń wypłacanych przez nich pracownikom wykonującym usługi porządkowe do poziomu ustalanego w ustawie. Wskazać należy, że w przypadku usług porządkowo – czystościowych płace pracowników oparte są o minimalną płacę krajową. Płaca stanowi około 75% kosztów kontraktu.

Doświadczenia roku 2009 r. i 2010 r., 2011 r. wskazują, iż nawet najbardziej ostrożni przedsiębiorcy mogą zostać zaskoczeni niespodziewanymi uregulowaniami prawnymi, które są wynikiem politycznych rachub rządu, a nie odzwierciedleniem gospodarczych wskaźników.

Proponowana wyżej zmiana jest nie tylko korzystna dla Zamawiającego, ale pozwala mu też na racjonalne i kontrolowane wydatkowanie środków publicznych, a tym samym wpisuje się w podstawowe cele związane z dyscypliną finansów publicznych. Ponieważ zmiany minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalone są przez podmiot trzeci w stosunku tak dla Zamawiającego jak i wykonawców oczywistym jest, iż mają charakter niezależny od woli stron umowy.

Brak uwzględnienia proponowanej zmiany w treści projektu umowy łączyć się będzie dla Zamawiającego z dwoma negatywnymi skutkami.

Po pierwsze wykonawcy – mający w pamięci problemy wynikające ze zmiany minimalnego wynagrodzenia od dnia 1 stycznia 2008 r. – mogą oferować wykonanie usług drożej niż to wynika z faktycznych kosztów jej świadczenia w momencie składania oferty, po to aby uwzględnić ewentualne zmiany wysokości minimalnego wynagrodzenia w kolejnych latach trwania umowy. Efektem takiej postawy – racjonalnego jednak przedsiębiorcy – jest to, iż Zamawiający od początku umowy niejako „nadpłaca” za ewentualne przyszłe koszty, nie mając pewności, iż wydatkuje posiadane środki w sposób racjonalny i gospodarczo uzasadniony. Brak uwzględnienia w projekcie umowy możliwości waloryzacji wynagrodzenia wykonawcy powoduje, że kalkulując cenę oferty dla umowy długoterminowej, racjonalny wykonawca uwzględnić musi ewentualne ryzyko wzrostu wysokości minimalnego

wynagrodzenia tak, aby zabezpieczyć swój interes. W rzeczywistości więc to Zamawiający zapłaci za ryzyko wkalkulowane przez wykonawcę do ceny oferty, które w pierwszym roku świadczenia usługi powoduje znaczny jej wzrost, a tym samym zbędne wydatki zamawiającego. Tym samym stanowić ono może zysk wykonawcy i nieuzasadniony koszt Zamawiającego, a co za tym idzie, możliwość postawienia Zamawiającemu zarzutu nierzetelnego wydatkowania środków publicznych.

Po drugie – w przypadku gdy wykonawcy nie uwzględnią w proponowanej ofercie skutków zwiększenia minimalnego wynagrodzenia za pracę, Zamawiający otrzymuje w pierwszym okresie realną ofertę, która jednak po kilku miesiącach przestaje być powiązana z realnymi kosztami ponoszonymi przez wykonawcę. Siłą rzeczy, wykonawca nie będzie w stanie w sposób prawidłowy wykonywać przyjętych na siebie zobowiązań.

Aby zatem uniknąć wskazanych powyżej niebezpieczeństw, racjonalne, celowe i uzasadnione w świetle ustawy z dnia 17 grudnia 2004 r. o odpowiedzialności za naruszenie dyscypliny finansów publicznych (Dz. U. Z 2005 r. Nr 14 poz. 114 ze zm.) jest zawarcie przez Zamawiającego proponowanej klauzuli waloryzacyjnej. Niewątpliwą korzyścią dla Zamawiającego będzie to, iż w każdym momencie trwania umowy ponosił będzie wyłącznie konieczne koszty świadczenia usług, a każda ewentualna zmiana wynagrodzenia wykonawcy będzie przez niego kontrolowana w oparciu o znane mu wówczas wskaźniki. Proponowany zapis nie naraża Zamawiającego na ponoszenie konsekwencji działań wykonawców, którzy w sposób błędny dokonaliby obliczenia ceny, albo którzy musieliby antycypować wzrost minimalnego wynagrodzenia za prace kilka lat naprzód.

Dlatego też w interesie Zamawiającego i tym samym w interesie publicznym leży, aby Zamawiający uwzględnił w projekcie umowy możliwość waloryzacji wynagrodzenia wykonawcy o wskaźnik wzrostu minimalnej płacy a wykonawca rzetelnie skalkulował cenę oferty na podstawie faktycznie poniesionych kosztów na moment składania ofert.

Odpowiedź: Bezprzedmiotowe i bezzasadne z punktu widzenia zarówno interesów Zamawiającego, jak i interesu publicznego jest wprowadzanie klauzuli waloryzacyjnej, której wysokość nie jest znana na moment składania ofert, ponieważ nie może być wliczona do faktycznie poniesionych kosztów i stanowić podstawy rzetelnej kalkulacji ceny oferty. Ponadto podkreślić należy, iż od kilku już lat płatnik tj. NFZ nie podwyższa wyceny za punkt rozliczeniowy świadczeń medycznych, a w podpisanych już umowach na najbliższe trzy lata cena jest na tym samym niezmiennym poziomie. Szpital by realizować zadania do jakich został powołany złożył ofertę na realizację świadczeń na warunkach proponowanych (tj. bez waloryzacji ceny za punkt, za procedurę) przez NFZ.

Pytanie 2: Od dnia 1 stycznia 2011 r. zmianie uległa ustawa o podatku od towarów i usług. Zmianie uległy stawki podatku VAT, w tym stawka podstawowa, a także zasady stosowania innych stawek podatku VAT niż stawka podstawowa do poszczególnych usług dziś nimi objętych. Powyższe zmiany zgodnie z publicznymi deklaracjami tak Prezesa Rady Ministrów jak i Ministra Finansów mogą się okazać niewystarczające i jeśli sytuacja gospodarcza Polski się pogorszy, możliwe będzie dalsze podwyższanie stawek podatku VAT.

Zgodnie z utrwaloną linią orzecniczą KIO, wykonawcy składając ofertę zobowiązania są obliczać podatek VAT wg zasad obowiązujących na dzień składania ofert.

Żaden przedsiębiorca nie jest w stanie przewidzieć jaka będzie wysokość podatku VAT w czasie trwania umowy o wykonanie zamówienia publicznego. Nie jest w stanie również przewidzieć, czy dokonywane obecnie klasyfikacje podatkowe czynności objętych zamówieniem, będą wiążące w kolejnych miesiącach i latach. Tym samym rozsądny przedsiębiorca nie ma wiarygodnych przesłanek, aby składając ofertę ustalić jakie będą możliwe zmiany kosztów świadczenia usługi w okresie trwania umowy.

Mając na uwadze treść art. 144 ustawy PZP, który to zakazuje dokonywania zmian w umowie, których przesłanek nie określa specyfikacja istotnych warunków zamówienia, wnoszę o wskazanie który zapis specyfikacji przewiduje możliwość zmiany wysokości wynagrodzenia za wykonanie zamówienia publicznego w razie zmiany przepisów podatkowych.

W przypadku, gdy SIWZ nie przewiduje takiej sytuacji wnoszę o dokonanie zmiany zapisów umowy w ten sposób, iż wynagrodzenie należne wykonawcy będzie stanowiło wynagrodzenie netto zgodnie ze złożoną ofertą wykonawcy powiększone o podatek VAT w wysokości obowiązującej w dniu wystawienia faktury VAT. Lub alternatywnie o dodanie zapisu, iż dopuszczalna jest zmiana umowy

w przypadku zmiany przepisów prawa powszechnie obowiązującego – przepisów prawa podatkowego o konsekwencje wynikające z takich zmian prawa.

Odpowiedź: Zamawiający nie kwestionuje możliwości zmiany stawki podatku VAT na podstawie przepisów ustawy o podatku od towarów i usług, jednakże taka zmiana nie może wpłynąć na kwotę wynagrodzenia brutto.

Pytanie 3: Zwracamy się o zamieszczenie w projekcie umowy, postanowienia umożliwiającego stronom rozwiązanie umowy za 3 miesięcznym wypowiedzeniem.

Należy zauważyć, że w przypadku umów długoterminowych zawieranych na okres 2 - 3 lat w momencie zawierania umowy strony nie są w stanie przewidzieć wszystkich okoliczności oraz czynników mogących mieć negatywny wpływ na wykonywanie zobowiązań umownych dla każdej ze stron, jak również w sposób kompleksowy i wyczerpujący uregulować procedury postępowania w takich wypadkach. Wprowadzenie możliwości rozwiązania umowy za wypowiedzeniem ma na celu stworzenie podstaw prawnych do zakończenia stosunku prawnego pomiędzy stronami, jeżeli z określonych powodów nie są one zainteresowane dalszym kontynuowaniem współpracy na dotychczasowych warunkach. Mając na względzie dynamikę życia gospodarczego, czyli pojawianie się nowych technologii wykonywania zamówień, czy też nowych środków, może po kilku latach dojść do sytuacji, gdy jedna ze stron w tym również zamawiający będzie chciał skorzystać z jednostronnego uprawnienia do zakończenia umowy przed upływem jej obowiązywania. Obowiązujące przepisy ustawy prawo zamówień publicznych nie zawierają w tym zakresie żadnych zakazów.

Odpowiedź: Ze względu na specyfikę zamówienia publicznego dotyczącą w szczególności przejęcia od Zamawiającego -W.Sz.S. w trybie art.23¹ KP pracowników zatrudnionych na stanowiskach związanych z wykonywaniem przedmiotu zamówienia w Wojewódzkim Szpitalu Specjalistycznym im. NMP Częstochowie w obiekcie przy ul. Bialskiej 104/118 oraz w obiekcie przy ul. PCK 7, nie leży w interesie Szpitala ,ani w szeroko pojętym interesie publicznym, wprowadzanie zapisu o możliwości rozwiązania umowy przez każdą ze stron za trzymiesięcznym wypowiedzeniem. W tym miejscu należy podnieść, że W.Sz.S. jako Zamawiający , w projekcie umowy przewidział instrumenty dyscyplinujące wyłonionego w wyniku przetargu Wykonawcę do należytego wykonywania przedmiotu umowy, bez konieczności jej rozwiązywania za wypowiedzeniem.

Pytanie 4: Dotyczy zapisów SIWZ – rozdział VI – Wymogi co do personelu Wykonawcy – punkt 9.

Czy procedury i instrukcje Wykonawcy muszą przedstawić do oferty?

Odpowiedź: Wykonawca jest zobowiązany do przedstawienia procedur i instrukcji w złożonej ofercie.

Pytanie 5: Zamawiający w rozdziale XI p. 8 wymaga aby wszystkie preparaty dezynfekcyjne posiadały szerokie spektrum B, F, V, Tbc, S. Czy Zamawiający dopuści aby środki dezynfekcyjne o spektrum B, F, V, Tbc, S były stosowane tylko w przypadku zagrożenia sporami, natomiast wszystkie pozostałe środki dezynfekcyjne były dobrane odpowiednio do zagrożenia: - strefa IV i III środki o spektrum B, F, V, Tbc; - strefa II i I środki o spektrum B, F, V (HIV, HBV, HCV), Tbc?

Odpowiedź: TAK.

Pytanie 6: Zamawiający w rozdziale XI p. 8 wymaga dołączenia dla preparatów dezynfekcyjnych zgłoszenia lub powiadomienia zgodnie z ustawą z dnia 20 maja 2010 r. o wyrobach medycznych. Preparaty dezynfekcyjne są także rejestrowane jako produkty biobójcze, lecznicze. Prosimy o potwierdzenie iż w przypadku zaoferowania produktów biobójczych lub leczniczych Zamawiający wymaga dołączenia do oferty pozwolenia na obrót produktem biobójczym / leczniczym?

Odpowiedź: TAK. Zgodnie z aktualnie obowiązującymi wymogami prawnymi.

Pytanie 7: Zamawiający w rozdziale XI p. 8 wymaga dołączenia dla preparatów myjących i konserwujących atest.

Pragniemy zaznaczyć, iż z dniem 01.01.2003r. ustała prawnie obowiązująca konieczność uzyskiwania atestów PZH, w związku z tym prosimy o zrezygnowanie z wymogu posiadania przez środki chemiczne atestów PZH. Podstawą prawną jest ustawa z dnia 30 sierpnia 2002 r. o systemie oceny zgodności z późniejszymi zmianami (tekst jednolity - Obwieszczenie Marszałka Sejmu Rzeczypospolitej Polskiej z dnia 24 sierpnia 2004 r. Dz. U. nr 204, poz. 2087), znosząca rozporządzenie Prezydenta Rzeczypospolitej

z dnia 22.03.1928, które było podstawą prawną procedury rejestracji przedmiotów użytku w PZH. Prosimy zatem o zrezygnowanie z wymogu posiadania przez środki chemiczne atestów PZH.

Odpowiedź: Zgodnie z SIWZ.

Pytanie 8: Prosimy o potwierdzenie iż do czyszczenia i dezynfekcji parą nie są stosowane żadne środki chemiczne (myjące i dezynfekcyjne)?

Odpowiedź: TAK.

Pytanie 9: Prosimy o sprecyzowanie kto zapewnia (Wykonawca czy Zamawiający) preparat do dezynfekcji promienników lamp bakteriobójczych? W przypadku, gdy to zapewnienie preparatu należy do obowiązków Wykonawcy, czy Zamawiający dopuści do tej czynności alkohol skażony w spray'u o spektrum B, F, V (HIV, HBV, HCV, Adeno, Rota), Tbc?

Odpowiedź: Wykonawca. Alkohol etylowy 70% vini.

Pytanie 10: Czy Zamawiający wymaga stosowania w myjniach – dezynfektorach preparatu do dezynfekcji? Jeżeli tak, prosimy o dopuszczenie preparatu dezynfekcyjnego do myjni – dezynfektorów o spektrum B, F, V, Tbc?

Odpowiedź: Zamawiający nie wymaga dostaw preparatu do myjnio-dezynfektorów.

Pytanie 11: Czy Zamawiający dopuści do prania dezynfekcyjnego środków o spektrum B, F, V, Tbc?

Odpowiedź: TAK.

Pytanie 12: W pkt III/9 Zamawiający wymaga dołączenia do oferty „szczegółowego harmonogramu wykonania usługi tzw. plan higieny”. Czy harmonogram wykonania usługi ma uwzględniać określone w opisie przedmiotu zamówienia czynności z uwzględnieniem częstotliwości ich wykonania wraz ze wskazaniem środków i sprzętu, którymi poszczególne wymagane czynności będą wykonywane?

Odpowiedź: TAK.

Pytanie 13: Prosimy o sprecyzowanie, z jakich elementów harmonogram wykonania usługi z rozbiem na poszczególne komórki organizacyjne szpitala z określeniem czasu wykonania czynności powinien się składać.

Odpowiedź: Określenie czasu wykonywania czynności w harmonogramie będzie uzgodnione z poszczególnymi komórkami organizacyjnymi szpitala przez Wykonawcę, którego oferta będzie wyłoniona.

Pytanie 14: Czy Zamawiający zgodnie z formularzem cenowym zamawia podzielone usługi o odrębnym charakterze tj. usługi określone w poz. 1-4 formularza cenowego „Strefa I-Strefa IV”, usługa wyszczególniona w poz. 5 formularza cenowego „Usługa transportu wewnętrznego” oraz usługa wyszczególniona w poz. 6 formularza cenowego „Usługa segregacji i transportu wewnętrznego odpadów medycznych, komunalnych i specjalnych”

Odpowiedź: Charakter usług został szczegółowo przedstawiony w Załączniku Nr 1 a do SIWZ.

Pytanie 15: Czy Zamawiający przez określenie mycie żaluzji rozumie czynność przecierania żaluzji?

Odpowiedź: TAK.

Pytanie 16: Czy Wykonawca będzie wykonywał transport chorych w obecności pracowników Zamawiającego?

Odpowiedź: Transport chorych odbywał się będzie zgodnie ze zaleceniem lekarza.

Pytanie 17: Wykonawca zgodnie z SIWZ ma wykonywać czynność mycia i dezynfekcji ssaków. Czy pracownicy Zamawiającego przekażą do mycia i dezynfekcji ssaki już rozkręcone?

Odpowiedź: Tak. Personel zamawiającego będzie przekazywał do mycia i dezynfekcji ssaki zdemontowane.

Pytanie 18: Czy Wykonawca w ramach usługi ma odbierać od pacjenta kaczki i baseny do mycia?

Odpowiedź: NIE.

Pytanie 19: Czy pracownicy Zamawiającego prześlą wykonawcy ściągnięte klosze, osłony lamp do umycia?

Odpowiedź: TAK.

Pytanie 20: Czy wykonawca w ramach usługi jest zobowiązany myć fartuchy ochronne po każdym badaniu czy tylko na zakończenie każdego dnia?

Odpowiedź: Po każdym badaniu – dot. fartuchów ochronnych wielokrotnego użycia.

Pytanie 21: Jakiego rodzaju wycieraczki o jakim rozmiarze wykonawca będzie zobowiązany dostarczyć w ramach wykonywanej usługi?

Odpowiedź: Wycieraczki trzystopniowe o wymiarach optymalnych do drzwi wejściowych tzn. o takiej samej szerokości jak wejście i długości umożliwiającej całkowite oczyszczenie obuwia.

Pytanie 22: Ile sztuk wycieraczek wykonawca będzie zobowiązany dostarczyć w ramach wykonywanej usługi?

Odpowiedź: Aktualnie około 28 kompletów trzystopniowych wycieraczek, w obu obiektach, a także w zależności od potrzeb zamawiającego w przyszłości.

Pytanie 23: Czy w ramach usługi Wykonawca będzie zobowiązany dostarczyć maty ? -jeśli tak to w jakich rozmiarach i ile sztuk ?

Odpowiedź: Aktualnie około 28 sztuk w obu obiektach, a także w zależności od potrzeb zamawiającego w przyszłości, o wymiarach optymalnych do drzwi wejściowych tzn. o takiej samej szerokości jak wejście i długości umożliwiającej całkowite oczyszczenie obuwia.

Pytanie 24: Czy Zamawiający będzie sukcesywnie wyposażał pomieszczenia szpitala w dozowniki na środki higieny?

Odpowiedź: TAK.

Pytanie 25: Czy Zamawiający w przypadku zlecenia usługi zamgławiania będzie ponosił koszty związane z zamgławianiem?

Odpowiedź: Nie będzie ponosił dodatkowych kosztów.

Pytanie 26: Jak często ma być wykonywane zamgławianie oraz na jakich obszarach?

Odpowiedź: W zależności od zagrożenia epidemiologicznego.

Pytanie 27: Prosimy o przedstawienie Wykonawcy danych dotyczących pracowników, którzy mają być przejęci przez Wykonawcę w układzie: rodzaj umowy o pracę, ogólny staż pracy, staż pracy u Zamawiającego, wymiar etatu, średniomiesięczne wynagrodzenie brutto z ostatnich trzech lub sześciu miesięcy). W razie nabycia uprawnień do wypłaty nagród jubileuszowych oraz odpraw emerytalnych w trakcie trwania Zamówienia, prosimy o przedstawienie wysokości świadczenia.

Odpowiedź: Dane zawarte w uaktualnionym Załączniku Nr 2a i 2b dołączonym do niniejszych wyjaśnień.

Pytanie 28: Czy Zamawiający zobowiązuje się do ponownego zatrudnienia przejętych pracowników w razie rozwiązania kontraktu?

Odpowiedź: NIE.

Pytanie 29: Czy przejmowanym pracownikom przysługuje uprawnienie do przyrostu wynagrodzenia wynikającego z art. 4a ustawy z dn. 16.12.1994 r. o negocjacyjnym systemie kształtowania przyrostu przeciętnych wynagrodzeń u przedsiębiorców oraz o zmianie innych ustaw (Dz.U. z 1995 r. Nr 1, poz. 2, z późn. zm.),

Odpowiedź: Przejmowanym pracownikom nie przysługuje uprawnienie „do przyrostu wynagrodzenia wynikającego z art.4a ustawy z dn.16.12.1994 r. o negocjacyjnym systemie kształtowania przyrostu przeciętnych wynagrodzeń u przedsiębiorców oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz.U. Nr 1,poz. 2 z późn.zm.)”,ze względu na fakt, iż w/w ustawa obowiązywała do dnia 31 grudnia 2009 r. i na podstawie ustawy z dnia 19.11.2009r o

uchyleniu ustawy o negocjacyjnym systemie kształtowania przyrostu przeciętnych wynagrodzeń u przedsiębiorców oraz zmianie niektórych ustaw (Dz.U Nr 219 poz. 1707) z dniem 1 stycznia 2010 r. straciła swoją moc prawną.

Pytanie 30: Jeżeli „tak”, to prosimy o podanie kwoty brutto przypadającej na jednego pracownika oraz o informacje, czy kwota jest uwzględniana w płacy zasadniczej, czy jako dodatkowy składnik wynagrodzenia?

Odpowiedź: Jak w pytaniu 29.

Pytanie 31: Czy z tytułu ewentualnych zaległości wynikających z art. 4a ustawy z dn. 16.12.1994r. o negocjacyjnym systemie kształtowania przyrostu przeciętnych wynagrodzeń u przedsiębiorców oraz o zmianie innych ustaw (Dz.U. z 1995 r. Nr 1, poz. 2, z późn. zm.), Zamawiający wypłacił wszystkie wymagalne kwoty.

Odpowiedź: Jak w pytaniu 29.

Pytanie 32: Czy przejmowanym pracownikom przysługuje uprawnienie do dodatkowego wynagrodzenia rocznego wynikającego z ustawy z dn. 12.12.1997 r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej (Dz. U. Nr 160, poz. 1080, z póź. zm.),.

Odpowiedź: NIE.

Pytanie 33: Czy z tytułu ewentualnych zaległości wynikających z ustawy z dn. 12.12.1997 r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej (Dz.U. Nr 160, poz. 1080, z póź. zm.) Zamawiający wypłacił wszystkie wymagalne kwoty?

Odpowiedź: Zamawiający nie posiada jakichkolwiek zaległości wynikających z ustawy o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym, czyli tzw. „13” i wypłacił wszystkie wymagalne kwoty.

Pytanie 34: Czy przejmowanym pracownikom przysługuje uprawnienie do podwyżki wynagrodzenia na podstawie ustawy z dnia 22 lipca 2006 r. o przekazaniu środków finansowych świadczeniodawcom na wzrost wynagrodzeń (Dz.U. Nr 149, poz. 1076)?

Odpowiedź: NIE.

Pytanie 35: W jakiej wysokości przysługują poszczególnym pracownikom podwyżki na podstawie ustawy z dnia 22 lipca 2006 r. o przekazaniu środków finansowych świadczeniodawcom na wzrost wynagrodzeń. (Dz.U. Nr 149, poz. 1076)?

Odpowiedź: Jak w pytaniu 34.

Pytanie 36: Czy pracodawca wypłacił wszystkie wymagalne kwoty z tytułu podwyżek na podstawie ustawy z dnia 22 lipca 2006 r. o przekazaniu środków finansowych świadczeniodawcom na wzrost wynagrodzeń (Dz. U. Nr,149 poz. 1076)?

Odpowiedź: Zamawiający w określonym czasie wypłacił wszystkim uprawnionym kwoty wynikające z zapisów ustawy.

Pytanie 37: Czy pracownikom przewidzianym do przejęcia wypowiedziano warunki umowy w części dotyczącej wynagrodzeń? Jeżeli tak, to, które składniki wynagrodzeń zostały zmienione?

Odpowiedź: NIE.

Pytanie 38: Czy pracownikom przewidzianym do przejęcia wypowiedziano podwyżkę wynikającą z art. 4a ustawy z dn. 16.12.1994r. o negocjacyjnym systemie kształtowania przyrostu przeciętnych wynagrodzeń u przedsiębiorców oraz o zmianie innych ustaw (Dz.U. z 1995r. Nr 1, poz. 2, z późn. zm.)?

Odpowiedź: NIE.

Pytanie 39: Prosimy o udostępnienie aktów wewnętrznych mających wpływ na ustalenie warunków pracy i płacy przejmowanych pracowników tj. Układ Zbiorowy Pracy, Regulamin Pracy, Regulamin Wynagradzania, Regulamin ZFŚS, etc.

Odpowiedź: Regulamin Pracy, Regulamin Wynagradzania, Regulamin ZFŚS stanowią załączniki do niniejszych wyjaśnień.

Pytanie 40: Czy przeciwko Zamawiającemu toczą się pracownicze procesy sądowe, wszczęte przez pracowników przeznaczonych do przejęcia? Jeżeli tak, to, w jakim stadium się znajdują, w ilu procesach zapadły prawomocne wyroki, na jaką opiewają kwotę, ile zaś pozostaje w trakcie rozpoznania?

Odpowiedź: NIE.

Pytanie 41: Czy Zamawiający będzie ponosił pełną odpowiedzialność za zobowiązania wobec pracowników przekazanych nowemu Wykonawcy w trybie art. 23¹ k.p. powstałe przed dniem przekazania, w szczególności z tytułu art. 4a ustawy z dn. 16.12.1994 r. o negocjacyjnym systemie kształtowania przyrostu przeciętnych wynagrodzeń u przedsiębiorców oraz o zmianie innych ustaw (Dz.U. z 1995r. Nr 1, poz. 2, z póź. zm.) oraz ustawy, z dn. 12.12.1997r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej (Dz.U. z 1997r. Nr 160, poz. 1080, z póź. zm.)?

Odpowiedź: Za zobowiązania wobec pracowników przekazanych wykonawcy w trybie art. 23¹kp powstałe przed dniem przekazania Zamawiający będzie ponosił odpowiedzialność zgodnie z treścią § 2 art. 23¹kp tj. solidarnie z nowym pracodawcą.

Pytanie 42: Czy istnieje jakiegokolwiek odrębne porozumienie, umowa, pakiet socjalny podpisany ze związkami zawodowymi, w którym pracodawca zobowiązuje się do jakichkolwiek gwarancji w zakresie zatrudnienia pracowników lub wysokości ich wynagrodzenia, także w przypadku przejęcia tychże pracowników przez następnego pracodawcę? Inaczej – czy pracownicy są objęci jakimikolwiek gwarancjami, pakietami socjalnymi w zakresie ich zatrudnienia lub wynagrodzenia, które to gwarancje mogą uniemożliwić modyfikację ich stosunków pracy?

Odpowiedź: NIE.

Pytanie 43: Czy w grupie przejmowanych pracowników znajdują się pracownicy szczególnie chronieni w związku z ochroną związkową oraz przedemerytalną? Dane na temat działających związków zawodowych.

Odpowiedź: Tak – 1 osoba (członek zarządu Związku Pracowników Administracyjnych i Technicznych WSzS). Członkami związków zawodowych jest 111 osób. W Zakładzie działa 10 organizacji Związków Zawodowych. Ochroną przedemerytalną objętych jest 34 osób.

Pytanie 44: Czy na dzień przejęcia pracowników będą jakiegokolwiek nieuregulowane należności? Jeżeli tak, to, z jakiego tytułu i w jakiej wysokości? (w szczególności: niewypłacone nagrody jubileuszowe, opóźnienia z wypłatą wynagrodzeń, zaległości w opłacaniu składek na ZUS, należności z tytułu nadgodzin, pracy w dni wolne, dyżurów, itp.).

Odpowiedź: Na dzień przejęcia pracowników nie będzie opóźnionych należności.

Pytanie 45: Czy wśród pracowników występują osoby przebywające na długotrwałych zwolnieniach lekarskich (w szczególności: z powodu chorób zawodowych, urlopów macierzyńskich, wychowawczych, czy mają zaległy urlop (wykaz na dzień przejęcia)?

**Odpowiedź: umowy na czas określony – 14 pracowników (do 31.12.2012 i 2013 r)
umowy na zastępstwo – 9 pracowników
świadczenie rehabilitacyjne – 2 osoby (15.02.2012r. 17.06.2012r.)
urlop wychowawczy – 1 osoba (1 rok)
zasiłek chorobowy (ciąża) – 1 osoba
zasiłek chorobowy długotrwały – 1 osoba
umowy na czas nieokreślony – pozostali pracownicy**

Wykaz urlopów w uaktualnionym Załączniku Nr 2a i 2b dołączonym do niniejszych wyjaśnień.

Aktualnie nie wykonują pracy:

- 2 osoby – przebywają na zwolnieniach lekarskich,
- 2 osoby – na świadczeniu rehabilitacyjnym,
- 1 osoba – na urlopie wychowawczym.

Pytanie 46: Proszę o podanie stopnia niepełnosprawności przejmowanych pracowników.

Odpowiedź: Dane zawarte w uaktualnionym Załączniku Nr 2a i 2b dołączonym do niniejszych wyjaśnień.

Pytanie 47: Czy przejmowani pracownicy mają aktualne badania MRSA i WZW?

Odpowiedź: Nie wszyscy.

Pytanie 48: Jak często pracownicy Wykonawcy pracujący na odcinkach wskazanych w SIWZ (załącznik nr 1a pkt VI 3.4) mają mieć wykonywane badania MRSA

Odpowiedź: Co dwa lata.

Pytanie 49: Czy Zamawiający tworzy ZFŚS i w jakiej wysokości? Jeśli tak, to prosimy o udostępnienie Regulaminu do wglądu.

Odpowiedź: Zamawiający tworzy ZFŚS zgodnie z obowiązującymi przepisami.

Pytanie 50: Czy Zamawiający posiada zgromadzone środki finansowe na ZFŚS i w jakiej wysokości?

Odpowiedź: TAK, wg stanu na dzień 24 stycznia 2012 r w kwocie 189.708,34 zł – dotyczy wszystkich pracowników Zamawiającego.

Pytanie 51: Czy Zamawiający gwarantuje przekazanie wraz z przekazywanymi pracownikami niewykorzystane do dnia przekazania pracowników, środki z ZFŚS, w przeliczeniu na jednego przekazywanego art.23¹kp pracownika? Jeśli tak, to w jakiej wysokości? Czy także w przypadku przesunięcia terminu przekazania pracowników (np.: o 6-10 miesięcy)? Prosimy o ewentualny wzór porozumienia dotyczący przekazywanych środków na podstawie art.7 ust.3b ustawy o ZFŚS.

Odpowiedź: Zamawiający nie prześle niewykorzystanych środków z ZFŚS. Ewentualne przekazanie środków na rok 2012 z ZFŚS w razie przejścia części zakładu pracy w trybie art. 23¹ nastąpi zgodnie z treścią art. 7 ust. 3b, 3c i 3d ustawy z 04 marca 1994r o zakładowym funduszu socjalnym (Dz.U t. jedn. z 1996r Nr 70 poz. 335 z późn.zmian). Porozumienie, o którym mowa w art. 7 ust 3c w/w ustawy zostanie przedłożone wyłonionemu w drodze przetargu Wykonawcy w terminie nie późniejszym niż 30 dni od daty przejścia pracowników (vide art. 7 ust 3 d w/w ustawy).

Pytanie 52: Czy są udzielone pracownikom pożyczki z ZFŚS? Jeśli tak, to prosimy o podanie ilości i wielkości udzielonych pożyczek?

Odpowiedź: NIE.

Pytanie 53: Czy spłaty pożyczek mają służyć po przekazaniu pracowników na konto Zamawiającego, czy Wykonawcy? Prosimy o ewentualny wzór porozumienia regulującego tę kwestię.

Odpowiedź: Nie dotyczy.

Pytanie 54: Czy Zamawiający wypłaca obligatoryjnie świadczenia z ZFŚS na rzecz pracowników przekazywanych? Jeśli tak, to wg jakich zasad i w jakiej wysokości i jak często?

Odpowiedź: Świadczenia z ZFŚS nie są obligatoryjne, a ich przyznawanie i wypłacanie następuje na podstawie regulaminu ZFŚS ustalonego zgodnie z art.8 ust 1 i 2 ustawy o zakładowym funduszu świadczeń, co oznacza iż nie mogą być przedmiotem roszczeń pracowniczych.

Pytanie 55: Czy do dnia przejścia Zamawiający posiada jakiegokolwiek zobowiązania z tytułu niewypłaconych, obligatoryjnych świadczeń wobec przekazywanych pracowników (np.: "wczasy pod gruszą", „dofinansowanie do wczasów dzieci pracowników:”, „paczki świąteczne”, „bony”)? Jeśli tak, to jakie i w jakiej wysokości?

Odpowiedź: NIE.

Pytanie 56: Czy do dnia przekazania pracownicy nabędą u Zamawiającego prawo do wypłaty obligatoryjnych świadczeń z ZFŚS? Jeśli tak, to jakich i w jakiej wysokości?

Odpowiedź: NIE.

Pytanie 57: Czy do obowiązków Wykonawcy należy pranie firan?

Odpowiedź: NIE.

Pytanie 58: Zamawiający wymaga mycia i dezynfekcji lamp bakteriobójczych zgodnie z zaleceniami producenta. Prosimy o wskazanie, jakie preparaty do wykonania tej czynności zaleca producent.

Odpowiedź: Promienniki - Alkohol etylowy 70% wini, obudowa lampy – detergenty i środki powierzchniowo czynne zgodne materiałowo z obudową.

Pytanie 59: Zamawiający wymaga, aby wszystkie preparaty dezynfekcyjne posiadały spektrum B, F,, Tbc, V, S. Prosimy o dopuszczenie również preparatów o mniejszym spektrum dostosowanych do zagrożenia epidemiologicznego.

Pragniemy poinformować, że na rynku nie ma preparatów do dezynfekcji rąk, preparatów do myjni – dezynfektorów o tak szerokim spektrum.

Odpowiedź: Spektrum bójcze środków dezynfekcyjnych odpowiednie do zagrożenia.

Pytanie 60: Czy Zamawiający dopuści do dezynfekcji powierzchni również preparaty o właściwościach myjąco – dezynfekcyjnych ?

Odpowiedź: NIE.

Pytanie 61: W SIWZ pkt. III, ppkt.9 Zamawiający wymaga dołączenia do oferty szczegółowego harmonogramu (planu higieny), o którym mowa w rozdz. V. ust 9 i 10 załącznika nr 1a do SIWZ.

Czy Zamawiający miał na myśli rozdz. V ust 10 i 11 do załącznika nr 1a do SIWZ?

Odpowiedź: Zamawiający miał na myśli rozdział V ust. od 9 do 11 załącznika 1a do SIWZ.

Pytanie 62: W załączniku nr 1 a do SIWZ rozdz V, ust. 9 Zamawiający wymaga przedstawienia przez Wykonawcę szczegółowego harmonogramu wykonania usługi z rozbiciem na wszystkie komórki organizacyjne szpitala z określeniem czasu wykonywania czynności. Czy Zamawiający potwierdza, że powyższa organizację pracy przedstawi Wykonawca, który wygra to postępowanie, przed podpisaniem umowy.

Odpowiedź: Zgodnie z SIWZ.

Pytanie 63: Jakie preparaty do zmywarek wymaga Zamawiający?

Odpowiedź: Zgodnie z SIWZ.

Pytanie 64: W załączniku nr 1a do SIWZ rozdz. VI, pkt. 9 Zamawiający wymaga przedstawienia procedur i instrukcji postępowania w zakresie higieny szpitalnej i profilaktyki zakażeń. Czy Zamawiający potwierdza, że procedury i instrukcje przedstawi tylko ten Wykonawca, który wygra to postępowanie, przed podpisaniem umowy.

Odpowiedź: Jak na pytanie 4.

Pytanie 65: Czy do obowiązków Wykonawcy należy pranie verticali?

Odpowiedź: NIE.

Pytanie 66: Jakie rodzaje podłóg występują u Zamawiającego?

Odpowiedź: Parkiet, panele podłogowe, kamień naturalny (marmur), lastriko, linoleum, wykładziny podłogowe typu tarket, podłogi o wykładzinach antyelektostatycznych, płytki gresowe, ceramiczne, wykładzina dywanowa.

Pytanie 67: W związku z obowiązkiem przejęcia pracowników prosimy o odpowiedź na pytania:

a) Ile osób realizuje aktualnie przedmiot zamówienia?

Odpowiedź: Dane zawarte w uaktualnionym Załączniku Nr 2a i 2b dołączonym do niniejszych wyjaśnień.

b) Jakiego rodzaju umowy zawarto z przejmowanymi osobami oraz na jaki okres?

Prosimy o podanie rodzaju umów, liczby osób, z którymi zawarto dany rodzaj umowy i okresu ich obowiązywania.

**Odpowiedź: umowy na czas określony – 14 pracowników (do 31.12.2012 i 2013 r)
umowy na zastępstwo – 9 pracowników
świadczenie rehabilitacyjne – 2 osoby (15.02.2012r. 17.06.2012r.)
urlop wychowawczy – 1 osoba (1 rok)
zasiłek chorobowy (ciąża) – 1 osoba**

**zasilek chorobowy długotrwały – 1 osoba
umowy na czas nieokreślony – pozostali pracownicy**

c) Prosimy o podanie wszystkich kosztów pracodawcy związanych z ich zatrudnieniem wraz ze wszystkimi dodatkami z rozbiciem na:

- poszczególne składniki wynagrodzeń
- stanowiska

-ze wskazaniem okresu, za jaki podano te dane – wnioskujemy aby był to ostatni miesiąc rozliczeniowy,

Odpowiedź: Dane zawarte w uaktualnionym Załączniku Nr 2a i 2b dołączonym do niniejszych wyjaśnień.

d) Czy pracownicy są objęci jakimikolwiek gwarancjami w zakresie ich zatrudnienia lub wynagradzania, które mogą umożliwić modyfikacji ich stosunków pracy? Czy pracownikom wypowiedziano warunki umowy w części dotyczącej wynagrodzeń? Jeżeli tak, to które składniki wynagrodzeń zostały zmienione do dnia ich przejścia?

Odpowiedź: Pracownicy nie są objęci jakimikolwiek gwarancjami w zakresie ich zatrudnienia lub wynagradzania, które mogą umożliwić modyfikację ich stosunków pracy. Pracownikom nie wypowiedziano warunków umowy w części dotyczącej wynagrodzeń ze względu na treść art. 23¹ kodeksu pracy, którego wykładnia wynikająca z orzecznictwa Sądu Najwyższego oraz piśmiennictwa prawniczego zabrania dokonywania wypowiedzeń warunków pracy i płacy pracownikom przejmowanym w trybie art. 23¹kp i w związku z tym.

e) Czy są jakiegokolwiek zaległości wobec w/w pracowników? Jeżeli tak to prosimy o podanie:

-z jakiego tytułu, w jakiej wysokości oraz za jaki okres, w stosunku do których pracowników (z rozbiciem na poszczególnych pracowników)

Odpowiedź: NIE.

f) Jakie są ewentualne potrącenia z wynagrodzeń przejmowanych pracowników?

Odpowiedź: Potrącenia: zaliczka na podatek; składki ZUS; ubezpieczenie grupowe; składki członkowskie zz; zajęcia komornicze; raty PKZP, SKOK; składki PKZP, SKOK

g) Czy w okresie trwania niniejszej umowy pracownicy nabędą prawo do wypłaty dodatkowych składników wynagrodzenia? Jeśli tak to prosimy o podanie ich kwot, liczby osób uprawnionych z podziałem na stanowiska oraz terminy ich wypłat oraz dodanie w umowie, że w przypadku wystąpienia takich składników wynagrodzenie umowne Wykonawcy zostanie podwyższone o kwoty wypłacone tym pracownikom.

Odpowiedź: NIE.

h) Prosimy o podanie wykazu urlopów poszczególnych pracowników tj. zaległych i bieżących.

Odpowiedź: Dane zawarte w uaktualnionym Załączniku Nr 2a i 2b dołączonym do niniejszych wyjaśnień.

i) Czy wszyscy pracownicy wykonują aktualnie pracę, czy korzystają z urlopów wypoczynkowych, przebywają na zwolnieniu lekarskim, świadczeniu rehabilitacyjnym, urlopie macierzyńskim, urlopie wychowawczym lub bezpłatnym?

Odpowiedź: Aktualnie nie wykonują pracy:

- **2 osoby – przebywają na zwolnieniach lekarskich,**
- **2 osoby – na świadczeniu rehabilitacyjnym,**
- **1 osoba – na urlopie wychowawczym.**

j) czy wśród pracowników są osoby niepełnosprawne? Jeżeli tak to prosimy o podanie liczby osób niepełnosprawnych oraz stopnia niepełnosprawności.

Odpowiedź: Dane zawarte w uaktualnionym Załączniku Nr 2a i 2b dołączonym do niniejszych wyjaśnień.

k) Czy w grupie tych pracowników znajdują się pracownicy szczególnie chronieni? Jeżeli tak to prosimy o podanie liczby oraz jakiego rodzaju przysługuje im ochrona?

Odpowiedź: Tak – 1 osoba (członek zarządu Związku Pracowników Administracyjnych i Technicznych WSzS; 21 osób objętych ochroną przedemerytalną.

l) Prosimy o podanie informacji dotyczących stażu pracy, dodatkowych uprawnień?

Odpowiedź: Dane zawarte w uaktualnionym Załączniku Nr 2a i 2b dołączonym do niniejszych wyjaśnień.

m) Czy pracownicy przeznaczeni do przejęcia są członkami związków zawodowych, w tym członkami zarządów tych związków, lub zostali objęci ochroną związku zawodowego?

Odpowiedź: Tak w tym 1 osoba w zarządzie związków.

n) Prosimy o podanie wieku pracowników. Czy pracownicy są lub będą w okresie wykonywania zamówienia objęci ochroną w rozumieniu art. 39 Kodeksu pracy (ochrona pracowników w wieku przedemerytalnym).

Odpowiedź: Wiek pracowników wg uaktualnionego Załącznika Nr 2a i 2b dołączonego do niniejszych wyjaśnień. Objętych ochroną przedemerytalną jest 34 osób.

o) czy w przypadku ograniczenia przedmiotu zamówienia lub wcześniejszego wygaśnięcia stosunku zobowiązaniowego wynikającego z umowy na świadczenie usług stanowiących przedmiot niniejszego zamówienia, zamawiający pokryje koszty związane z rozwiązaniem stosunków pracy z przejętymi pracownikami?

Odpowiedź: NIE.

p) Czy wszyscy pracownicy są zatrudnieni na pełnym etacie. Jeżeli nie, to prosimy o podanie liczby osób oraz wymiaru obowiązującego ich czasu pracy (etatu).

Odpowiedź: Wszyscy pracownicy są zatrudnieni na pełnym etacie.

r) Prosimy o udostępnienie aktów wewnętrznych mających wpływ na ustalenie warunków pracy i płacy przejmowanych pracowników tj. Układ Zbiorowy Pracy, Regulamin Pracy, Regulamin Wynagradzania, regulamin ZFŚS, etc.

Odpowiedź: Jak w pytaniu 39.

Pytanie 68: Czy Zamawiający przy ul. Białskiej 104/118 w Częstochowie, wydzierżawi Wykonawcy pomieszczenia na cele socjalne, szatnie personelu wyposażone w szafki dla pracowników?

Odpowiedź: Zamawiający wydzierżawi Wykonawcy pomieszczenia na cele socjalne, szatnie personelu, składowanie sprzętu, środków czystości, natomiast nie wydzierżawi szafek dla pracowników.

Ponadto w załączniku nr 12 do SIWZ:

1.w § 8 ust.12

jest: ust.11, pkt 3

winno być: ust. 11 pkt 2

2.w § 8 ust. 13

jest: ust.11 pkt 1, 2, 3

winno być: ust. 11 pkt 1, 2

Poniżej przedstawiamy uaktualniony Załącznik Nr 2a i 2b

DANE NA DZIEŃ 23.01.2012 R.

UAKTUALNIONY ZAŁĄCZNIK NR 2 a DO SIWZ

Znak sprawy: P-8/077/11

WYKAZ PRACOWNIKÓW DO PRZEKAZANIA salowe i sprzątające

LP	stanowisko	Rok urodzenia	Płaca zasadnicza	Wysługa %	Premia %	Odprawy Emerytalne w okresie 3 lat	Nagrody jubileuszowe W okresie 3 lat	Grupy inwalidzkie, orzeczenia	Przysługujący wymiar urlopu	Dodatek Świąteczny % płacy zasadniczej	Dodatek Nocny % płacy zasadniczej	Brutto Z 3-miesiący	Narzut pracodawcy
1	salowa	1957	1450	20	10	Brak			26 / 13	45	65	2158,12	
2	Salowa	1956	1523	20	10	Brak	30,09,2013 35 lat	L 31.10.2014	26 / 17	45	65	2121,20	
3	Salowa	1962	1523	20	10	Brak	16,10,2012 35 lat		26 / 9	45	65	2190,78	
4	Salowa	1955	1405	20	10	Brak			26 / 10	45	65	2186,14	
5	Salowa	1954	1503	20	10	Brak			26 / 26	45	65	1938,66	
6	Salowa	1956	1405	11	10	Brak			26 / 16	45	65	1827,89	
7	Salowa	1959	1489	20	10	Brak	19,09,2013 25 lat		26 / 9	45	65	2124,20	
8	Salowa	1959	1495	20	10	Brak	16,11,2011 30lat		26 / 0	45	65	2134,86	
9	Salowa	1954	1495	20	10	Brak	01,09,2013 40lat		26 / 9	45	65	2316,69	
10	Salowa	1977	1405	6	10	Brak			20 / 4	45	65	1823,55	
11	Salowa	1949	1405	20	10	Brak	12,08,2013 40lat		26 / 19	45	65	1826,50	
12	Salowa	1954	1495	20	10	Brak			26 / 9	45	65	2326,93	
13	Salowa	1955	1530	20	10	Brak		L 30.06.2014	26 / 13	45	65	2457,68	
14	Salowa	1957	1405	20	10	Brak			26 / 13	45	65	2034,02	
15	Salowa	1977	1405	17	10	Brak			26 / 0	45	65	1960,83	
16	Salowa	1954	1352	18	10	Brak	06,05,2013 20lat		26 / 4	45	65	1990,85	
17	Salowa	1957	1494	20	10	Brak		L 30.04.2012	26 / 11	45	65	2234,54	
18	Salowa	1970	1405	18	10	Brak	12,11,2012 20lat		26 / 6	45	65	1803,08	
19	Salowa	1956	1535	20	10	Brak			26 / 9	45	65	2131,13	
20	Salowa	1956	1495	20	10	Brak	23,09,2013 40lat		26 / 9	45	65	2088,68	
21	Salowa	1963	1405	20	10	Brak	02,06,2012 25 lat		26 / 16	45	65	2004,50	
22	Salowa	1975	1405	5	10	Brak			26 / 8	45	65	1655,08	
23	Salowa	1953	1405	20	10	Brak			26 / 5	45	65	2089,34	
24	Salowa	1958	1508	20	10	Brak	02,03,2012 35 lat		26 / 8	45	65	2119,56	

25	Salowa	1955	1503	20	10	Brak			26 / 5	45	65	1953,90	
26	Salowa	1956	1509	20	10	Brak			26 / 4	45	65	2175,30	
27	Salowa	1954	1509	20	10	Brak	19,05,2013 35 lat		26 / 9	45	65	2127,25	
28	Salowa	1963	1405	20	10	Brak	24,11,2014 30lat		26 / 4	45	65	1943,93	
29	Salowa	1959	1530	20	10	Brak	19,09,2014 25 lat		26 / 9	45	65	1989,00	
30	Salowa	1955	1405	20	10	Brak	11,03,2014 25 lat	L state	26 / 2	45	65	2103,01	
31	Salowa	1973	1495	18	10	Brak	15,11,2012 20lat		26 / 5	45	65	2123,27	
32	salowa	1972	1514	18	10	Brak			26 / 7	45	65	2108,15	
33	salowa	1962	1495	20	10	Brak			26 / 17	45	65	2379,13	
34	salowa	1952	1495	20	10	Brak	26,09,2013 40lat		26 / 16	45	65	2284,06	
35	salowa	1958	1524	17	10	Brak	01,05,2014 20lat		26 / 7	45	65	2101,31	
36	salowa	1956	1508	20	10	Brak			26 / 0	45	65	2276,56	
37	salowa	1977	1495	5	10	Brak			20 / 2	45	65	1862,55	
38	salowa	1961	1405	20	10	Brak			26 / 6	45	65	2103,69	
39	salowa	1955	1405	-	10	Brak			20 / 14	45	65	1609,02	
40	salowa	1951	1495	20	10	Brak	08,05,2014 40lat		26 / 11	45	65	2112,31	
41	salowa	1986	1405	-	10	Brak			20 / 9	45	65	1555,54	
42	salowa	1958	1453	20	10	Brak			26 / 6	45	65	2058,67	
43	salowa	1966	1405	16	10	Brak			26 / 7	45	65	1857,61	
44	salowa	1956	1405	20	10	Brak	23,06,2012 30 lat		26 / 8	45	65	2006,22	
45	salowa	1973	1405	-	10	Brak			20 / 1	45	65	1584,96	
46	salowa	1961	1495	20	10	Brak			26 / 5	45	65	2343,88	
47	salowa	1960	1495	20	10	Brak			26 / 6	45	65	2118,50	
48	salowa	1961	1405	18	10	Brak	18,03,2013 20 lat		26 / 13	45	65	1956,84	
49	salowa	1958	1405	20	10	Brak			26 / 7	45	65	2021,38	
50	salowa	1954	1495	20	10	Brak	27,04,2014 35 lat		26 / 0	45	65	2102,74	
51	salowa	1963	1495	20	10	Brak			26 / 11	45	65	2152,95	
52	salowa	1953	1530	20	10	Brak	27,10,2012 35 lat		26 / 11	45	65	2309,56	
53	salowa	1978	1405	7	10	Brak			20 / 10	45	65	1780,56	
54	salowa	1971	1495	20	10	Brak	04,12,2012 25 l		26 / 15	45	65	2151,71	
55	salowa	1964	1405	20	10	Brak	22,01,2013 30 l		26 / 9	45	65	1866,59	
56	salowa	1960	1503	20	10	Brak	20,04,2013 25 l		26 / 0	45	65	2159,27	
57	salowa	1972	1495	19	10	Brak			26 / 15	45	65	2075,62	
58	salowa	1955	1405	20	10	Brak	16,05,2014 25 l		26 / 0	45	65	2012,43	
59	salowa	1958	1413	20	10	Brak	04,11,2014 30 l	L 31.05.2012	26 / 1	45	65	2454,20	
60	salowa	1958	1535	20	10	Brak			26 / 17	45	65	2195,41	
61	salowa	1957	1495	20	10	brak	03,03,2014 30 l		26 / 7	45	65	2152,39	
62	salowa	1959	1530	20	10	Brak	18,12,2014 40 l		26 / 14	45	65	2317,81	

63	salowa	1959	1524	20	10	Brak	29,11,2012 30 l		26 / 15	45	65	2495,54	
64	salowa	1966	1530	20	10	Brak			26 / 20	45	65	2136,74	
65	salowa	1969	1405	14	10	Brak			26 / 1	45	65	1882,96	
66	salowa	1955	1524	20	10	Brak		L state	26 / 3	45	65	2223,43	
67	salowa	1955	1405	12	10	Brak			26 / 13	45	65	1682,62	
68	salowa	1970	1405	20	10	Brak			26 / 11	45	65	1730,77	
69	salowa	1958	1524	20	10	Brak	23,09,2014 25 l	L do 31.11.2015	26 / 12	45	65	2096,83	
70	salowa	1967	1562	20	10	Brak	07,11,2012 30 l		26 / 18	45	65	2030,60	
71	salowa	1969	1405	6	10	Brak			20 / 6	45	65		
72	salowa	1959	1495	20	10	Brak	10,08,2013 30 l		26 / 8	45	65	2115,86	
73	salowa	1957	1495	20	10	Brak	14,10,2014 30 l		26 / 13	45	65	2350,58	
74	salowa	1960	1505	19	10	Brak	01,07,2012 20 l		26 / 14	45	65	1926,40	
75	salowa	1968	1405	7	10	Brak			20 / 10	45	65	2003,56	
76	salowa	1960	1405	20	10	Brak	03,02,2014 25 l		26 / 0	45	65	1918,82	
77	salowa	1984	1405	-	10	Brak			20 / 0	45	65	1545,00	
78	salowa	1958	1524	20	10	Brak	15,14,2014 35 l		26 / 17	45	65	2412,99	
79	salowa	1968	1495	20	10	Brak			26 / 11	45	65	2149,66	
80	salowa	1964	1495	15	10	Brak			26 / 7	45	65	2083,87	
81	salowa	1970	1495	20	10	Brak	02,08,2012 25 l		26 / 1	45	65	2401,03	
82	salowa	1960	1509	20	10	Brak			26 / 13	45	65	2295,72	
83	salowa	1958	1405	15	10	Brak			26 / 13	45	65	1871,80	
84	salowa	1974	1405	-	10	Brak			20 / 8	45	65	1677,18	
85	salowa	1959	1515	20	10	Brak			26 / 2	45	65	1814,18	
86	salowa	1956	1405	20	10	Brak	07,05,2013 30 l		26 / 6	45	65	2155,24	
87	salowa	1975	1405	14	10	Brak			26 / 12	45	65	1874,36	
88	salowa	1958	1509	20	10	Brak	28,12,2012 35 l	L 30.04.2015	26 / 10	45	65	2169,08	
89	salowa	1971	1484	20	10	Brak			26 / 4	45	65	1942,01	
90	salowa	1954	1524	20	10	Brak	12,06,2012 35 l	U state	26 / 0	45	65	2218,74	
91	salowa	1962	1503	20	10	brak	15,12,2012 25 l		26 / 0	45	65	2246,05	
92	salowa	1954	1521	20	10	Brak			26 / 7	45	65	1977,30	
94	salowa	1963	1497	20	10	Brak	16,03,2013 30 l		26 / 2	45	65	2163,22	
95	salowa	1962	1524	20	10	Brak	30,01,2012 25 l		26 / 0	45	65	2156,09	
96	salowa	1966	1405	17	10	Brak	03,01,2014 20 l		26 / 24	45	65	1961,42	
97	salowa	1957	1405	20	10	Brak	14,01,2013 35 l		26 / 7	45	65	2019,72	
99	salowa	1968	1484	20	10	Brak			26 / 0	45	65	2267,19	

WYKAZ SPRZĄTACZEK													
1	sprzątaczk	1955	1543	20	10	Brak	29,01,2012 30 lat		26 / 7			2005,90	
2	sprzątaczk	1960	1530	20	10	Brak			26 / 11			2142,00	
3	sprzątaczk	1955	1495	20	10	Brak		L 31.10.20 11	26 / 6			1976,83	
4	sprzątaczk	1963	1562	-	10	Brak			20 / 7			1718,20	
5	sprzątaczk	1966	1495	19	10	Brak	01,06,2012 20 lat		26 / 0			1943,84	
6	sprzątaczk	1961	1553	20	10	Brak		L 31.01.20 12	26 / 1			2118,90	
7	sprzątaczk	1962	1495	20	10	Brak	06,10, 2013 - 30 lat		26 / 19			1976,83	
8	sprzątaczk	1979	1413	5	10	Brak			20 / 0			1624,95	
9	sprzątaczk	1959	1495	20	10	Brak	09,11,2012 35 lat	L 31.12.20 12	26 / 2			2043,50	
10	sprzątaczk	1960	1562	20	10	Brak			26 / 10			2461,21	
11	sprzątaczk	1958	1524	20	10	Brak			26 / 16			1960,40	
12	sprzątaczk	1960	1495	20	10	Brak	03,09,2013 35lat	L 31.10.20 11	26 / 13			2043,50	
13	sprzątaczk	1957	1495	20	10	Brak	21,03,2013 35 l		26 / 14			1943,50	
14	Sprzątaczk	1960	1545	20	10	Brak	07,01,2014 35 l		26 / 6			2008,50	
15	Sprzątaczk	1956	1545	20	10	Brak	06,04,2014 40 l		26 / 7			2013,06	
16	sprzątaczk	1969	1565	20	10	Brak			26 /26 /3			2034,50	
17	sprzątaczk	1954	1565	20	10	Brak		L 31.12.20 12	26 / 10			2134,50	
18	sprzątaczk	1965	1495	13	10	Brak			26 / 17			1848,82	
19	sprzątaczk	1957	1545	20	10	Brak			26 / 14			2010,21	
20	sprzątaczk	1958	1545	20	10	Brak	26,04,2014 40 l		26 / 7			2008,50	

Uwaga: Odnośnie kolumny 13

W Wojewódzkim Szpitalu Specjalistycznym obowiązują ustawowe narzuty w wynagrodzeniu brutto pracowników: składka emerytalna 9,76%; składka rentowa 4,50%; składka wypadkowa 1,47%; Fundusz Pracy 2,45%; fundusz socjalny w wysokości 35,5% (wskaźnik GUS)

UAKTUALNIONY ZAŁĄCZNIK NR 2 b DO SIWZ

Znak sprawy: **P-8/077/11**

WYKAZ PRACOWNIKÓW DO PRZEKAZANIA - transport wewnętrzny

SALOWI TRANSPORT WEWNĘTRZNY												
1.	Salowy	1982	1405	10	10	Brak			26 / 7	45	65	2086,78
2	Salowy	1973	1501	20	10	Brak	31.08.2013 25 lat		26 / 15	45	65	2380,86
3	Salowy	1979	1405	9	10	Brak			20 / 3	45	65	2108,59
5	Salowy	1985	1405	7	10	Brak			20 / 14	45	65	2040,77
6	Salowy	1982	1405	-	10	Brak			20 / 4	45	65	1546,60
7	Salowy	1982	1405	5	10	Brak			20 / 2	45	65	2018,56
8	Salowy	1980	1405	7	10	Brak			20 / 7	45	65	1957,22
9	Salowy	1982	1405	9	10	Brak			20 / 0	45	65	2006,98
10	Salowy	1978	1508	15	10	Brak			26 / 16	45	65	2071,05
11	Salowy	1984	1405	5	10	Brak			20 / 7	45	65	1992,64
12	Salowy	1988	1405	-	10	Brak			20 / 3	45	65	1938,69
13	Salowy	1982	1405	8	10	Brak			20 / 9	45	65	2097,78
14	Salowy	1983	1405	7	10	Brak			20 / 9	45	65	2048,36
15	Salowy	1989	1405	6	10	Brak			20 / 13	45	65	1981,43
16	Salowy	1982	1405	6	10	Brak			20 / 0	45	65	2037,83
17	Salowy	1979	1405	7	10	Brak			26 / 7	45	65	2035,20
18	salowy	1954	1450	20	10	Brak	19.12.2014 30 lat		26 / 7	45	65	2102,10
19	salowy	1955	1821	20	10	Brak	17.02.2014 30 lat		26 / 3	45	65	2296,45
SALOWI TRANSPORT WEWNĘTRZNY DO PRZEKAZANIA od 2 05 2012												
18.	salowa	1959	1550	20	10	Brak	03.12.2014r. – 35 lat		26 / 26	45	65	2374,69
19.	salowa	1959	1550	20	10	Brak	24.03.2014r. – 25 lat		26 / 10	45	65	2474,90
20.	salowa	1960	1550	20	10	Brak	07.12.2014r.- 35 lat		26 / 4	45	65	2516,12
21.	salowa	1957	1550	20	10	Brak	12.10.2012r. – 40 lat		26 / 6	45	65	2516,85
22.	salowa	1955	1550	20	10	Brak	07.08.2014r.– 30 lat		26 / 3	45	65	2540,58
23.	salowy	1974	1550	0	10	Brak			20 / 7	45	65	2473,32
24.	salowa	1956	1550	20	10	Brak			26 / 19	45	65	2534,13
25.	salowy	1971	1550	19	10	Brak			26 / 6	45	65	2461,71
26.	salowa	1985	1550	0	10	Brak			20 / 5	45	65	2204,63
27.	salowa	1973	1550	20	10	Brak	10.01.2014r.- 25 lat		26 / 10	45	65	2441,71
28.	salowy	1969	1550	20	10	Brak	03.07.2014r. – 25 lat		26 / 5	45	65	2515,12
29.	salowy	1955	1550	20	10	brak			26 / 4	45	65	2190,06

Uwaga: Odnośnie kolumny 13

W Wojewódzkim Szpitalu Specjalistycznym obowiązują ustawowe narzuty w wynagrodzeniu brutto pracowników: składka emerytalna 9,76%; składka rentowa 4,50%; składka wypadkowa 1,47%; Fundusz Pracy 2,45%; fundusz socjalny w wysokości 35,5% (wskaźnik GUS)

Konieczne jest bezwzględne uwzględnienie w/w odpowiedzi i wskazanych zmian w składanych ofertach, w miejscach gdzie one wystąpiły.

Zamawiający **nie przedłuża** terminu składania ofert, jak również **nie zmienia** terminu i miejsca otwarcia ofert w przedmiotowym postępowaniu.

DYREKTOR
Wojewódzkiego Szpitala Specjalistycznego
im. Najświętszej Maryi Panny w Częstochowie
Kazimierz Pankiewicz