

**Tymczasowy
Regulamin Wynagradzania
pracowników Wojewódzkiego Szpitala Specjalistycznego
w Częstochowie**

Art.1 . Podstawę prawną ustalania Regulaminu wynagradzania stanowią przepisy :

- 1) art.77 Kodeksu pracy
- 2) art.27 ust.4 i art.30 ust.4 i 5 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (Dz. U. z 1991 r. Nr 55 poz.234)

Postanowienia ogólne

Art.2 .Regulamin wynagradzania określa zasady wynagradzania za pracę oraz pozostałe świadczenia związane z pracą i warunki ich przyznawania.

Art.3. Postanowienia regulaminu dotyczą wszystkich pracowników zakładu pracy bez względu na rodzaj wykonywanej pracy.

- Art.4.Pracownikowi przysługuje wynagrodzenie określone w umowie o pracę , jednak nie niższe od najniższego wynagrodzenia za pracę ustalanego przez Ministra Pracy i Polityki Socjalnej. W przypadku , gdy najniższe wynagrodzenie za pełny etat ustalone przez Ministra Pracy i Polityki Socjalnej zostanie podwyższone tak , iż przekroczy wysokość wynagrodzenia określoną w umowie Pracodawca ma obowiązek niezwłocznie wprowadzić aneksem do umowy wyższą kwotę.

Wynagrodzenie zasadnicze

Art.5 . U pracodawcy obowiązuje czasowo-premiowy system wynagradzania , polegający na ustaleniu dla poszczególnych kategorii zaszeregowania pracowników stawek wynagrodzenia zasadniczego oraz premii regulaminowej.

Art. 6. Podstawą zaszeregowania pracownika jest tabela zaszeregowania stanowisk pracy, obejmująca wszystkie stanowiska występujące w zakładzie ,stanowiącą załącznik nr 2 do regulaminu wynagradzania.

Art. 7. § 1. Miesięczna stawka wynagrodzenia zasadniczego pracownika, odpowiadająca kategorii osobistego zaszeregowania , ustalona jest na podstawie tabeli stawek wynagrodzenia Zasadniczego , stanowiącej załącznik nr 4 do regulaminu wynagradzania.

§ 2. Wynagrodzenie zasadnicze pracownika, w ramach stawek, o których mowa w § 1 ustala pracodawca.

§ 3. Pracownikowi przysługuje dodatek funkcyjny z tytułu zatrudnienia na stanowiskach określonych w załączniku nr 3.

Art. 8. § 1. Wynagrodzenie zasadnicze określone w załączniku nr 2 do regulaminu wynagradzania przysługuje za pełny wymiar czasu pracy.

§ 2. W razie zatrudnienia w niższym wymiarze czasu pracy niż wymieniony w § 1 wynagrodzenie zasadnicze pracownika oblicz się proporcjonalnie do czasu pracy przewidzianego w umowie o pracę.

Art. 9. Pracownikowi oprócz wynagrodzenia zasadniczego przysługują dodatkowe składniki wynagrodzenia i inne świadczenia związane z pracą:

- 1) wynagrodzenie za pracę w godzinach nadliczbowych,
- 2) dodatek stażowy,
- 3) dodatek wyjazdowy dla pracowników karetki N w wysokości do 30 % wynagrodzenia zasadniczego,
- 4) dodatek za pracę w porze nocnej w wysokości 20 % wynagrodzenia zasadniczego z zastrzeżeniem wynikającym z pkt. 5.
- 5) dla pielęgniarek, położnych, techników medycznych, salowych dodatek w wysokości 65 % godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego z każdą godzinę pracy w porze nocnej oraz dodatek w wysokości 45 % godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego za pracę w porze dziennej w święta ustawowo wolne od pracy.

Art. 10. § 1. Przy ustalaniu uprawnień do dodatków stażowych uwzględniane są wszystkie okresy pracy oraz inne okresy zaliczane na podstawie odrębnych przepisów.

§ 2. Wysokość dodatku stażowego wypłacanego co miesiąc wynosi 5 % wynagrodzenia zasadniczego za 5 lat zatrudnienia i wzrasta corocznie o 1 %, maksymalnie do osiągnięcia 20 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

Art. 11. Poza wynagrodzeniem zasadniczym pracownik otrzymuje premię regulaminową na warunkach określonych w regulaminie premiowania.

Pieniężne świadczenia związane z pracą

Art.12. § 1. Pracownikowi przysługują poza wynagrodzeniem z pracą i wymienionym dodatkami również inne świadczenia pieniężne związane z pracą :

1) wynagrodzenie należne w okresie czasowej niezdolności do pracy (do 35 dni) ,

2) nagrody jubileuszowe w wysokości :

- 75 % wynagrodzenia miesięcznego po 20 latach pracy ,
- 100 % wynagrodzenia miesięcznego po 25 latach pracy ,
- 150% wynagrodzenia miesięcznego po 30 latach pracy ,
- 200 % wynagrodzenia miesięcznego po 35 latach pracy ,
- 300 % wynagrodzenia miesięcznego po 40 latach pracy

3) jednorazowe odprawy rentowe i emerytalne :

- jednomiesięczna po 10 latach pracy ,
- dwumiesięczna po 15 latach pracy ,
- trzymiesięczna po 20 latach pracy ,

Pracownik , który otrzymał odprawę nie może ponownie nabyć do niej prawa . Nagrodę jubileuszową i odprawę oblicza się wg zasad obowiązujących przy obliczania ekwiwalentu za urlop wypoczynkowy.

4) odprawa pośmiertna zgodnie z przepisami Kodeksu pracy.

5) inne należności , które przysługują na podstawie ustaw , aktów wykonawczych do nich lub przepisów o randze wyższej od regulaminu.

§ 2. Do okresu pracy uprawniającego do nagrody jubileuszowej wlicza się wszystkie poprzednie zakończone okresy zatrudnienia oraz inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy , od którego zależą uprawnienia pracownicze.

§ 3. W razie ustania stosunku pracy w związku z przejściem na rentę inwalidzką lub emeryturę pracownikowi , któremu do nabycia prawa do nagrody jubileuszowej brakuje mniej niż 12 miesięcy licząc od dnia rozwiązania stosunku pracy , nagrodę jubileuszową wypłaca się w dniu rozwiązania stosunku pracy.

Przepisy końcowe

Art.13. § 1. Regulamin wynagradzania obowiązuje do czasu podpisania Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy.

Art.14. W sprawach nie uregulowanych niniejszym regulaminem zastosowanie mają odpowiednie przepisy prawa pracy.

Art.15.1. Regulamin wprowadza się do stosowania zarządzeniem Dyrektora W. Sz. S. Treść podaje się do wiadomości wszystkich pracowników w sposób przyjęty w Szpitalu.
2. W tym samym trybie wprowadza się zmiany w regulaminie .

- Art. 16. Postanowienia niniejszego regulaminu wchodzi w życie z dniem podpisania z mocą od dnia 01.10.1999r.

D Y R E K T O R

..... dr n. med. Zbigniew ŚWIDERSKI
podpis / pracodawcy

Akceptacja organizacji związkowych

1. Paweł Swojca 022 TME
2. M. Wulky 202 22A
3. R. Cęstak 0F022L
4. E. Buj ZIPP
PRZEWODNICZĄCA
KZ N.S.Z.D. "Solidarność"
5. Danuta Mielczarska
6. [Signature] 22 PAIT

RADCA PRAWNY

mgr Hanna Jankowska-Mielczarek

TABELA MIESIĘCZNYCH STAWEK WYNAGRODZENIA
ZASADNICZEGO

Kategoria zaszeregowania	Kwota w złotych
I	540 – 740
II	545 – 760
III	555 – 780
IV	565 – 805
V	575 – 840
VI	585 – 885
VII	595 – 950
VIII	606 – 1015
IX	619 – 1080
X	632 – 1155
XI	645 – 1230
XII	665 – 1310
XIII	693 – 1410
XIV	725 – 1520
XV	780 – 1635
XVI	855 – 1750
XVII	930 – 1865
XVIII	1010 – 1990
XIX	1090 – 2115
XX	1175 – 2255
XXI	1260 – 2410
XXII	1365 – 2570

TABELA MIESIĘCZNYCH STAWEK WYNAGRODZENIA
ZASADNICZEGO

Kategoria zaszeregowania	Kwota w złotych
I	540 – 740
II	545 – 760
III	555 – 780
IV	565 – 805
V	575 – 840
VI	585 – 885
VII	595 – 950
VIII	606 – 1015
IX	619 – 1080
X	632 – 1155
XI	645 – 1230
XII	665 – 1310
XIII	693 – 1410
XIV	725 – 1520
XV	780 – 1635
XVI	855 – 1750
XVII	930 – 1865
XVIII	1010 – 1990
XIX	1090 – 2115
XX	1175 – 2255
XXI	1260 – 2410
XXII	1365 – 2570

TABELA ZASZEREGOWANIA STANOWISK PRACY
I. Pracownicy działalności podstawowej

Lp.	stanowisko	Kategoria zaszeregowania
1.	Ordynator ,kierownik apteki zakładowej ,	XXI
2.	Zastępca ordynatora ,kierownik komórki organizacyjnej	XX
3.	Zastępca kierownika komórki organizacyjnej ,zastępca kierownika apteki zakładowej ,starzy asystent ,starszy specjalista	XIX
4.	Asystent ,specjalista ,	XVIII
5.	Młodszy asystent	XVII
6.	Starszy felczer , felczer ,Przełożona pielęgniarek ,	XVI
7.	Zastępczyni przełożonej pielęgniarek ,kierownik zespołu techników medycznych ,pielęgniarka koordynująca pracę innych pielęgniarek ,pielęgniarka ,położna oddziałowa ,zastępczyni pielęgniarki oddziałowej ,specjalista pielęgniarka , specjalista technik radioterapii ,kapelan szpitalny	XV
8.	Starsza : pielęgniarka , położna ,starszy technik medyczny ,terapeuta zajęciowy ,dyspozytor ,ratownik medyczny ,pielęgniarka epidemiologiczne	XIV
9.	Pielęgniarka , położna,technik medyczny ,dyspozytor ,ratownik medyczny ,starszy: ortoptysta ,statystyk medyczny	XIII
10.	Ortoptysta ,dietetyczka	XII
11.	Starsza: sekretarka medyczne ,rejestratorka medyczna,statystyk medyczny ,asystentka pielęgniarska	XI
12.	Sekretarka medyczna,rejestratorka medyczna ,sanitariusz szpitalny ,	X
13.	Młodsza pielęgniarka,laborant ,operator sterylizatorów gazowych i parowych	IX
14.	Sanitariusz ,salowa, fasowaczka ,pomoc laboratoryjna, pomoc apteczna	VIII
	II. Pracownicy administracyjni,techniczni i ekonomiczni	
1.	Kierownik zakładu	XXII
2.	Zastępca kierownika zakładu ,główny księgowy	XXI
3.	Zastępca głównego księgowego	XIX
4.	Radca prawny	XVIII
5.	Kierownik komórki organizacyjnej ,asystent kierownika zakładu ,główny specjalista	XVI
6.	Starszy : specjalista , informatyk	XV
7.	Specjalista,informatyk ,specjalista ds.bhp	XIV

8.	Inspektor ds. bhp ,inspektor ds.obronnych ,inspektor ds. p.pożarowych , starszy : rewident zakładowy ,ksiegowy ,inspektor ,technik informatyk	XIII
9.	Inspektor ,ksiegowy ,technik informatyk ,starszy kasjer	XII
10.	Starszy : magazynier ,referent Kasjer ,	XI
11.	Magazynier	X
12.	Referent ,archiwista ,sekretarka	IX
13.	Maszynistka ,telefonistka , goniec	VIII
	III.Pracownicy gospodarczy i obsługi	
1.	Laborant w kotłowni,konserwator urządzeń technicznych ,starszy mistrz w zawodzie ,hydraulik ,elektromonter ,tokarz,ślusarz ,spawacz ,klimatyk,	XII
2.	Mistrz w zawodzie	XI
3.	Palacz c.o.	IX
4.	Pomocnik palacza	VIII
5.	Robotnik gospodarczy ,pracownik przyuczony na stanowisku robotniczym	VII
6.	Szatniarz , sprzątaczką ,	V
7.	Pracownik w okresie nauki zawodu lub przyuczenia do zawodu	IV

WYKAZ STANOWISK, NA KTÓRYCH PRZYSŁUGUJE DODATEK FUNKCYJNY
I STAWEK DODATKU FUNKCYJNEGO

Lp.	stanowisko	Procent od wynagrodzenia zasadniczego
	I. Pracownicy działalności podstawowej	
1.	Ordynator, kierownik komórki organizacyjnej działalności podstawowej, kierownik apteki zakładowej	Do 45 %
2.	Zastępca ordynatora, zastępca kierownika komórki organizacyjnej działalności podstawowej, zastępca kierownika apteki, przełożona pielęgniarek	Do 35.0%
3.	Zastępczyni przełożonej pielęgniarek, pielęgniarka koordynująca pracę innych pielęgniarek, pielęgniarka, położna oddziałowa, kierownik zespołu techników medycznych,	Do 25 %
	II. Pracownicy techniczni, ekonomiczni i administracyjni	
1.	Kierownik zakładu	Do 50 %
2.	Zastępca kierownika zakładu, Główny księgowy	Do 45 %
3.	Radca prawny	Do 45 %
4.	Zastępca głównego księgowego	Do 30 %
5.	Kierownik komórki organizacyjnej	Do 25 %